

經寶精密控股股份有限公司

**JINP40**  
JPP Holding Co., Ltd.

2024 永續報告書

TWSE: 5284 jpp-KY

本報告書公告網址:

<https://jppholding.com/相關報告書與查核證書>

ESG 資訊申報網址:

<https://esggenplus.twse.com.tw/inquiry/info/individual>

發行日期: 2025 年 8 月 25 日



# 目錄

關於本報告書 .....	1
董事長的話 .....	5
CH1 關於經寶精密 .....	7
1.1 營運概況 .....	7
1.2 活動、價值鏈和其他商業關係 .....	7
1.3 永續發展委員會 .....	12
CH2 永續未來 .....	15
2.1 年度永續策略主軸與目標 .....	15
2.2 重大性分析 .....	22
2.3 利害關係人及溝通議合 .....	32
CH3 永續承諾與營運 .....	41
3.1 經寶營運 .....	41
3.2 資訊安全與隱私 .....	64
CH4 永續價值 .....	77
4.1 產品品質及客戶服務 .....	77
4.2 供應鏈管理 .....	85

CH5 綠色營運.....	92
5.1 溫室氣體排放.....	92
5.2 廢棄物與水資源管理.....	104
CH6 以人為本.....	118
6.1 人才任用及培育.....	118
6.2 職業安全衛生.....	143
CH7 社會參與.....	158
附錄.....	162
GRI 索引表.....	162
作業辦法附表二 - 氣候相關資訊.....	171

# 前言

## 關於本報告書

### 報告書組織邊界

本報告書涵蓋公司 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日在經營績效、公司治理、永續環境、員工照顧與福利、打造安心職場以及社會參與等層面在社會永續發展政策的推動與績效展現。

本報告書指標揭露以主要營運據點 JPP Holding Company Limited (英屬開曼群島)、經寶精密控股股份有限公司(英屬開曼群島)-台灣辦事處、Jinpao Precision Industry Co., Ltd. (泰國)為主，經濟績效指標揭露為合併報表中的實體，包括本公司及子公司。

本報告書內容中所揭露的統計數據，其來源係為公司自行統計與調查的結果，並採用國際通用指標呈現，若有推估之情形，會於各相關章節註明。

有關財務數據來源，皆依金融監督管理委員會認可並發布生效之國際財務報導準則 (International Financial Reporting Standards, IFRSs) 及證券發行人財務報告編製準則編制，並經勤業眾信聯合會計師事務所查核簽證後，所公開發表之財務報告資訊，以新臺幣計算。

此外，各項管理系統均定期執行內部稽核，ISO 14001 環境管理系統、ISO 9001 品質管理系統、ISO13485 醫療產業品質管理系統、IATF 16949 汽車產業品質管理、ISO 14064 溫室氣體盤查皆通過第三方查證機構之查驗證，另航太工業認證有 AS9100 航太品質管理系統、NADCAP 國際航太與國防工業供應商認證之 NonDestructive Testing 非破壞性測試、Heat Treating 熱處理、Chemical Processing 化學處理、Welding 焊接、AIRBUS Hard Anodizing SEP004 空巴硬質陽極氧化處理、AIRBUS Chromating Treatment For Aluminium Alloys SEP001 rev.E 空巴鋁合金鉻化處理、AIRBUS Painting of Metallic Parts SEP013 rev.E 空巴金屬部件塗裝。

項次	認證項目	項目簡述	憑證有效期
1	ISO 13485:2016	醫療器材品質管理	2026-9-12
2	IATF 16949:2016	汽車產業品質管理	2027-05-25
3	ISO 14001:2015	環境管理系統	2026-07-22
4	ISO 9001:2015	品質管理系統	2027-06-14
5	AS9100:D, ISO 9001:2015	航太品質管理系統	2026-02-20
6	Nadcap (NonDestructive Testing)	國際航太與國防工業供應商認證 - 非破壞性測試	2025-08-31

項次	認證項目	項目簡述	憑證有效期
7	Nadcap (Heat Treating)	國際航太與國防工業供應商認證 - 熱處理	2025-08-31
8	Nadcap (Chemical Processing)	國際航太與國防工業供應商認證 - 化學處理	2025-08-31
9	Nadcap (Welding)	國際航太與國防工業供應商認證 - 焊接	2025-08-31
10	ISO 14064-1:2018	溫室氣體盤查	無有效期限
11	ISO 14064-1:2018	溫室氣體盤查	無有效期限
12	AIRBUS Hard Anodizing SEP004 iss.a	空巴硬質陽極氧化處理	無有效期限
13	AIRBUS Chromating Treatment For Aluminium Alloys SEP001 rev.E	空巴鋁合金鉻化處理	無有效期限
14	AIRBUS Painting of Metallic Parts SEP013 rev.E	空巴金屬部件塗裝	無有效期限

## 報導期間及週期

- **報導期間**：本報告書資訊揭露期間為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，與財務報告的報告期相同。報告書發布日期為 2025 年 8 月 25 日。
- **報導週期**：此報告書為本公司第一份永續報告書，經寶將每年定期發行永續報告書。

資訊重編	外部保證或確信	意見回饋及負責單位
此報告書為本公司第一本永續報告書，不適用資訊重編情形。	本報告書已提報董事會討論案決議通過，未有進行外部保證或確信。	<ul style="list-style-type: none"><li>● 負責單位：ESG 辦公室 黃東城</li><li>● 電子信箱：grey@jinpao.co.th</li><li>● 電話：+66(2) 7093687</li><li>● 地址：631 Soi 12 Bangpoo Industrial Estate, A.Muang, Samutprakarn 10280</li></ul>

## 董事長的話



在當前全球面臨氣候變遷的背景下，企業的發展與永續經營已不再是單純的選擇，而是必須面對的責任。隨著氣候變遷對環境與經濟的影響日益加劇，經實不僅要關注如何提升業務績效，還需考慮如何在全球變遷的浪潮中保持競爭力，並履行對社會與環境的責任。

氣候變遷對企業帶來的挑戰是多方面的。首先，極端天氣事件的頻繁發生，例如颱風、洪水、乾旱等，已經對許多產業造成了直接衝擊。農業、製造業、物流等行業在面對自然災害時，經常遭遇生產中斷或供應鏈失衡的問題，這使得企業的運營成本增加，利潤空間壓縮。

其次，全球環保政策的趨嚴也給企業帶來了新挑戰。各國政府紛紛提出碳排放限制、碳稅和環保法規，企業若未及時調整生產模式與經營策略，將面臨較高的合規成本，甚至可能被排除在一些市場之外。因此，企業不僅要面對來自天災的威脅，還要應對來自政策變化的風險。



在面對氣候變遷，因應極端氣候帶來淹水的可能，除加強防災演練外，並設置防水閘門、抽水機、墊高廠房基地。環境保護方面，公司從 2022 年開始至今，持續完成溫室氣體盤查並取得 ISO 14064 認證，引進太陽能光電系統，引進節能設備，及各項節水減廢措施，及加強廢棄物管理，來提升能源使用效率，推動循環經濟發展，並已取得 ISO 14001 認證。

在追求經濟效益的同時，我們思考如何回饋社會，如何負責任地使用資源，並如何保障員工的福利和發展。透過提供定期健康檢查、職業安全教育、員工關懷計畫及職涯能力發展培訓計畫，創造員工幸福職場，同時尊重員工人權及多元性，禁止任何形式的歧視、騷擾或不公平待遇，並已於 2025 年通過 ISO 45001 認證。此外，我們也關心社區並回饋社會，積極參與各種公益活動關懷弱勢，開辦建教合作，舉辦全泰國獎金最高的自動化比賽，培訓偏鄉教師，提升教師專業技能，如此不僅有助於企業建立良好的品牌形象，還能提升員工的忠誠度和創新力，最終形成企業與社會的良性互動。

作為企業經營者，面對氣候變化帶來的種種挑戰，我們有責任也有機會積極應對。我們的選擇將直接影響到企業的可持續發展，也將影響到未來世代的生活品質。企業社會責任和永續經營不僅是我們的道德義務，更是長遠發展的必然要求。我相信，只有通過積極行動，將永續發展和氣候變遷的應對措施融入到企業經營的核心，我們才能在全球市場中立於不敗之地，為實現更加繁榮與和諧的未來做出貢獻。

經寶精密控股股份有限公司董事長 鍾國松

# CH1 關於經寶精密

## 1.1 營運概況

### 營運簡介

經寶精密控股股份有限公司 ( 簡稱「經寶精密」、「經寶」、「公司」或「本集團」) 於西元 2012 年 5 月 17 日註冊於英屬開曼群島，台灣辦事處設立於台北。旗下主要營運公司為泰國經寶精密工業股份有限公司(Jinpao Precision Industry Co., Ltd.，以下簡稱經寶(泰國)) 及 Jinpao Europe SAS (以下簡稱經寶(歐洲))，所營業務主係少量、打樣、pilot run、不需開模的精密 CNC 板金客製化產品，目前產品應用於以航太、通信及利基型(含食品檢測、醫療、電子及通訊應用領域)產品為主。經寶的工廠位於泰國。且在日本、法國皆設有子公司，全球營運據點共計 7 處，經寶及其子公司員工總人數為 1,513 人。2024 年，營業收入總額達新台幣 2,388,013 仟元。更多有關財務績效的資訊，請詳本公司 2024 年度年報。

## 1.2 活動、價值鏈和其他商業關係

### 1.2.1 營業收入

2024 年公司合併營收為新台幣 2,388,013 仟元，稅後淨利為新台幣 54,000 仟元。

2024 年的銷貨收入較 2023 年增加新台幣 1.39 億，主要係通訊產業雲端機櫃之需求大增；雖因營業額成長，但因廠房擴增及機台以及直接人員增加，另原高毛利之航太標單式訂單減少，毛利率較去年同期減少 4.79%，跌至 34.21 %。管銷費用因為認列呆帳 2.2 億，整體費用相較 2023 年度增加。此外，業外之財務成本因公司持續投資，融資餘額增加且因利率調增，財務成本較 2023 年增加，稅後淨利相較 2023 年度減少 3.45 億，年成長率(86.47%)，基本每股盈餘 1.02 元，詳細分析數據請參照 2024 年度年報第 108 頁之財務分析表。

### 營業比重

單位：新台幣仟元

年度 主要產品	2023 年		2024 年	
	銷售額	比例(%)	銷售額	比例(%)
通訊類產品	1,067,032	47.44	1,303,369	54.58
電子類產品	148,750	6.61	147,827	6.19
航空類產品	925,962	41.47	814,879	34.12
醫療類產品	16,035	0.71	4,032	0.17
其他	91,554	4.07	117,906	4.94
合計	2,249,333	100.00	2,388,013	100.00

### 主要商品之銷售地區

單位：新台幣仟元

營業類別 \ 年度		2023 年		2024 年	
		銷售額	比例(%)	銷售額	比例(%)
外銷	美洲地區	316,102	14.05	58,790	2.46
	歐洲地區	531,976	23.65	650,185	27.23
	亞洲地區	272,519	12.12	307,867	12.89
	其他地區	4,859	0.22	3,293	0.14
	小計	1,125,456	50.04	1,020,135	42.72
內銷		1,123,877	49.96	1,367,878	57.28
合計		2,249,333	100.00	2,388,013	100.00

## 1.2.2 價值鏈概況



本公司位於產業鏈中游，上游主要原料為鋼板、銅板及鋁板等，目前本公司各項原物料之供應商皆有兩家以上，故更換供應商並無太大阻礙。下游應用產業主要係行動通訊、伺服器、雲端儲存設備、醫療器材及航太產業為主要市場。

本公司製造之金屬機構件依我國經濟部工業產品分類為金屬鍛造業，其營運模式屬於接單生產，並區分少量多樣客製化生產(電腦沖床生產)及大量生產(開模生產)兩種模式，電腦沖床生產之產業鏈主要包含上游金屬材料(鋼、不鏽鋼、銅、鋁...)，本公司向其購入金屬材料後，進行機構件結構設計，之後佈板、雷射切割、沖壓及彎曲等加工處理，再進行焊接、鉻處理、粉體(液體)噴漆、絲印表面處理作業等，

最後組裝完成；開模生產則於購入金屬材料後，進行硬模設計，之後進行硬模製造沖壓，再進行焊接、鉻處理、粉體(液體)噴漆、絲印表面處理作業，然後組裝完成。成品完成後銷售至下游應用產業包括通訊業、醫療業、航太業及能源業等。

## 下游客戶

經寶 2024 年下游客戶包括通訊業、醫療業、航太業、能源業、食品業、電子業等。

## 其他商業關係

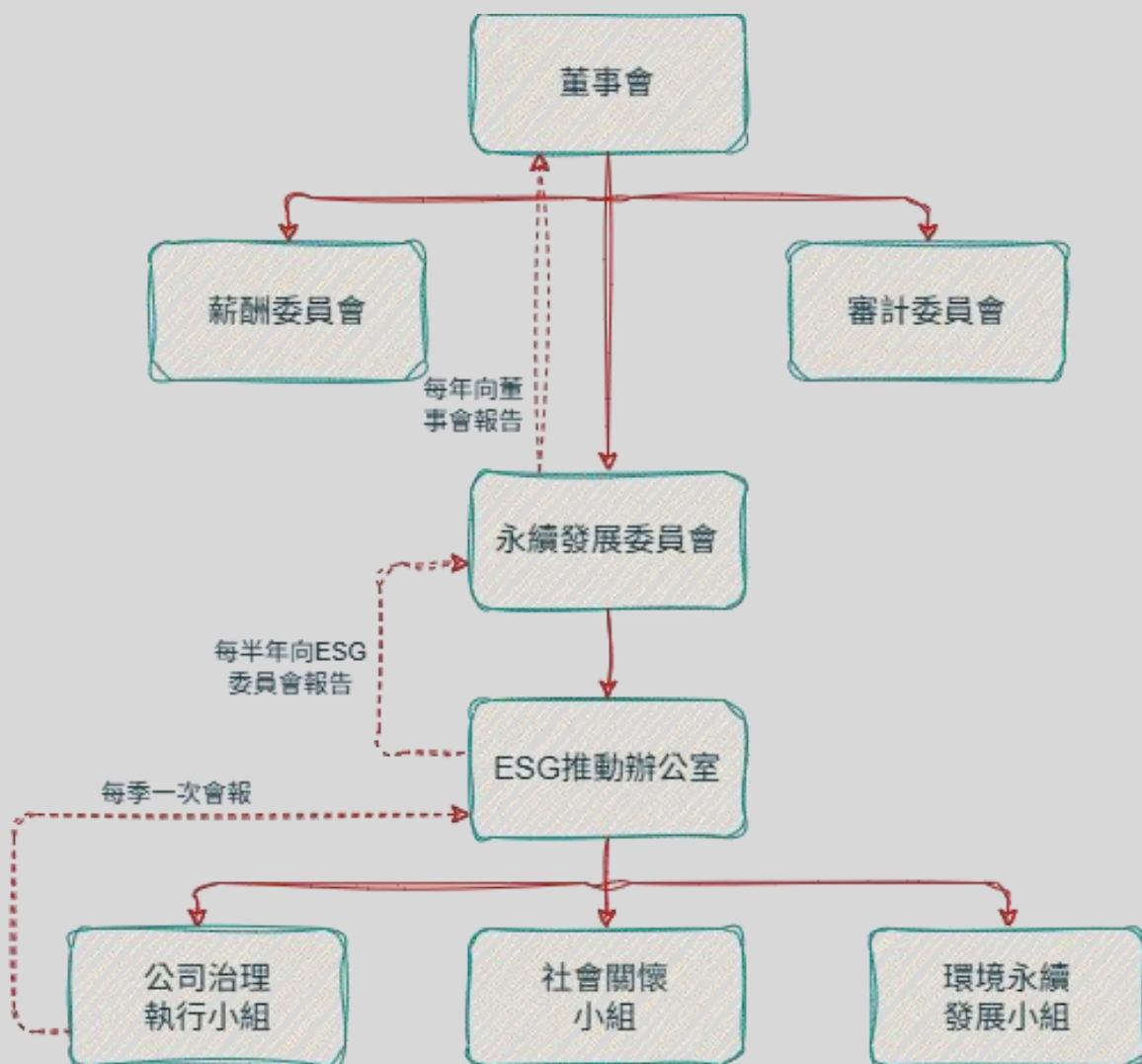
在經寶精密的營運中，合作夥伴不僅限於供應商和下游客戶，還包括合資企業如下表，共 4 家；這些合作夥伴在經寶精密的運營中扮演著重要角色，確保了經寶精密能夠高效運作並持續創新。

企業名稱	主要營業或生產項目
Wefly Aero Co., Ltd.	航太教育訓練
I Motor Holding Co., Ltd.	控股公司
I Motor Manufacturing Co., Ltd.	生產電動摩托車
I Motor Marketing Co., Ltd.	銷售電動摩托車

### 1.2.3 公協會的會員資格

經寶雖未參與參與國內外產業相關公、協會與非營利組織，但積極促進產業交流與發展，並關注科技創新、公司治理、環境永續、人權與供應鏈管理等重要議題。

### 1.3 永續發展委員會



為落實永續發展目標，針對永續議題進行管理及決策，經寶於 2024 年 11 月設置「永續發展委員會」，由總經理擔任主委，協助董事會推動母公司及子公司永續發展事務，統籌企業社會責任、永續發展方向及目標擬定、相關管理方針。轄下設有「ESG 推動辦公室」，設置主任作為召集人，並設有三大功能小組：環境永續發展小組、社會關懷小組、公司治理小組，每個小組均由相關部門之主管或人員組成，實際推動目標計畫執行，並每季向 ESG 推動辦公室報告；ESG 推動辦公室由召集人每半年向永續發展委員會報告執行狀況，永續發展委員會則每年由總經理向董事會報告其決策及執行成果。

永續發展委員會組織架構及職掌如下：

組織	主要成員	開會頻率	執掌內容
董事會	董事長及董事	每年	負責永續發展議題之治理與監督
永續發展委員會	總經理、航太副總、管理副總及指定相關部門主管	永續發展委員會每年向董事會報告一次	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 制定企業永續發展方向、策略及目標，並擬定相關管理方針及具體推動計畫。</li> <li>● 企業永續發展執行情形與成效之追蹤、檢視與修訂。</li> <li>● 督導永續資訊揭露事項並審議永續報告書。</li> <li>● 督導本公司永續發展實務守則之業務或其他經董事會決議由本委員會辦理之事項。</li> </ul>
ESG 推動辦公室	辦公室主任	ESG 推動辦公室每半年向永續發展委員會報告一次	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 強化董事會與 ESG 績效的監督管理。</li> <li>● 定期向委員會報告年度執行計畫與成果。</li> <li>● 追蹤/跟進 ESG 相關國際趨勢變化及認證標準，強化 ESG 指標的透明揭露和管理。</li> <li>● 鑑別重大議題，制定管理方針、短中長期目標和執行計畫。</li> <li>● 督導/協調各工作分組年度 ESG 計畫訂定及執行。</li> <li>● 編撰 ESG 永續報告書。</li> <li>● 維護官網永續資訊揭露相關事宜，執行永續績效的對外溝</li> </ul>



組織	主要成員	開會頻率	執掌內容
			通，以及利害關係人溝通。
公司治理小組	公司治理單位	公司治理小組每季向 ESG 推動辦公室報告一次	涵蓋公司管理高層、主管薪酬、審計、內部控管、股東權利、企業道德、資訊透明、董事多元、企業合規等議題。
社會關懷小組	人事單位	社會關懷小組每季向 ESG 推動辦公室報告一次	涵蓋員工、消費者、人權及社區回饋等四個面向。
環境永續發展小組	管理單位	環境發展小組每季向 ESG 推動辦公室報告一次	環境永續議題，涵蓋溫室氣體排放、減少碳排放、氣候變遷、環境永續、碳排放量、汙染處理等。

## CH2 永續未來

### 2.1 年度永續策略主軸與目標

#### 企業社會責任及永續發展進程與策略

經寶的企業社會責任及永續的發展，將永續觀念推動納入公司各機制運作中，並推動符合世界永續趨勢的重點議題，我們檢視整體環境與利害關係人期待，並整合企業營運發展目標，規劃公司企業社會責任的策略，期能深化組織與價值鏈的整合，提升 ESG 績效表現，逐步完成強化治理、發展創新、建立典範的目標。

公司為積極呼應聯合國永續發展目標 (SDGs)，參考相關倡議之精神，遵循「落實推動公司治理、發展永續環境、維護社會公益、加強企業社會責任資訊揭露」等四大原則並提出指導方針，作為日常作業中之依循。我們相信透過有效的管理及執行，必能將 ESG 行動與經營策略結合，且內化為發展與營運策略之根本，偕同員工對社會永續發展創造持續貢獻。

#### 責任商業行為相關的政策與規範

經寶恪守責任商業行為，為落實誠信正直之企業文化，並滿足投資人及其他利害關係之期待，由董事會通過並頒布「公司治理實務守則」及「誠信經營守則」等相關規章，詳訂公司之政策規範、準則、作業程序、行為指南及相關申訴制度等，要求員工

及商業合作夥伴於執行業務時應遵守規範，以防範不誠信行為，期許形塑本公司誠信和當責的文化，將遵循最高道德標準的承諾體現在所有的商業活動中。

每項政策承諾皆由相關部門先提出及草擬，再由經總經理室優化及討論，而後提報董事會檢視及核准，最終公布政策承諾。政策承諾適用於公司、旗下子公司及商業夥伴（包括供應商）之整體營運活動。

此外經實遵守公司法、證券交易法、商業會計法、上市上櫃相關規章或其他商業行為有關法令，作為落實誠信經營之基本前提，並持續追蹤國內外法規變動情形，以評估其對公司可能造成的潛在風險及影響，並根據法規鑑別結果檢視公司內部是否有相應的規範，以確保公司政策規範合宜且適足。

## 責任商業行為相關的主要政策與規範

本公司經營團隊秉持著「誠信」為原則，遵守法令規章，以公平與透明的方式進行商業活動，落實公司治理及各項營運資訊透明度。

責任商業行為規範					
面向	相關政策或承諾	核准層級	宗旨說明	溝通方式	連結
誠信經營	公司治理實務守則	董事會	建立良好之公司治理制度及有效的公司治理架構。	本公司為強調「公司治理實務守則」及「誠信經營守則」的重要性，透過定期召開內部會議進行溝通，確保董事會、經營團隊及全體員工嚴格遵循並切實執行。此舉旨在鞏固本公司之治理架構，提升經營透明度，並確保所	<a href="http://www.jppholding.com/boardgovernance">http://www.jppholding.com/boardgovernance</a> 公司治理實務守則 [下載]
	誠信經營守則		為建立誠信經營之企業文化及健全發展，具體規範於執行業務時應注意之事項。		<a href="http://www.jppholding.com/永續管理與推動">http://www.jppholding.com/永續管理與推動</a> 誠信經營守則 [下載]

責任商業行為規範

面向	相關政策或承諾	核准層級	宗旨說明	溝通方式	連結
				有業務活動皆符合最高道德標準。	
永續發展	永續經營實務守則	董事會	於從事企業經營之同時，應積極實踐企業社會責任，以符合平衡環境、社會及公司治理發展之國際趨勢，並透過企業公民擔當，提升國家經濟貢獻，改善員工、社區、社會之生活品質。	透過不定期的內部會議，向全體同仁說明「企業社會責任實務守則」的內容及其重要性，並希望大家能夠共同努力，朝永續發展邁進，落實公司永續發展的目標。	<a href="http://www.jppholding.com/永續管理與推動">http://www.jppholding.com/永續管理與推動</a> 永續經營實務守則 [下載]

責任商業行為規範

面向	相關政策或承諾	核准層級	宗旨說明	溝通方式	連結
	永續資訊管理作業		確保永續資訊之管理符合相關法規與準則，可信賴並能及時且正確提供利益關係人參考。	加強內部資訊安全及管理相關教育訓練，通過內部稽核，提高永續資訊的管理效率，確保合規並提高資訊透明度，以加強可信度和報告的品質，並增進公眾的信任。	<a href="http://www.jppholding.com/永續管理與推動">http://www.jppholding.com/永續管理與推動</a> 永續資訊管理作業 [下載]
供應商管理	供應商管理作業程序	總經理	透過適當的供應商評估，確定正確的供應商選擇，以建立穩固的合作關係，並確保所採	建立明確的聯絡與溝通機制，指派專責聯絡窗口，作為與各供應商溝通主要渠道，即時反映供應鏈風險與改進需求；並文件	目前《供應商管理作業程序》作為內部管理用途，因文件內容涉及內部營運細節與流程，仍在擬訂中，故尚未公開。

責任商業行為規範

面向	相關政策或承諾	核准層級	宗旨說明	溝通方式	連結
			購材料的品質符合要求。	化標準作業流程，讓供應商明確理解並落實相關要求。	
人權	勞工和人權政策	總經理	為善盡企業社會責任，保障全體同仁、客戶及利害關係人之基本人權。	透過入職培訓和各種文件向所有員工公佈，並在晨會及公司內部媒體溝通，同時也可透過意見箱或管理代表反映問題。	目前人權政策主要作為內部管理文件，尚未於公司網站公開，主要考量政策內容尚處調整與優化階段，將待整合與其他相關政策一致後再行公告。未來公司將持續檢視資訊揭露透明度，評估於適當時機於網站公開，以回應利害關係人之期待。

## 納入政策承諾

為整合公司資源，將各項責任商業行為之政策承諾納入日常營運中，經寶於 2024 年成立永續發展委員會，並設置 ESG 推動辦公室，轄下 3 個推動小組，分別為：公司治理組、社會關懷組、環境永續發展組。永續發展委員會一年至少召開 2 次會議，透過定期會議的召開，訂定年度永續發展政策及與責任商業行為相關的承諾政策、並檢視各項永續發展議題方針執行情形。

## 責任商業行為宣導與推動

為確保經寶之員工理解並落實公司的政策承諾、誠信經營及職業道德，本公司不定期透過公司內部電子郵件、經寶季刊等方式進行宣導，以提升同仁從業道德與法規遵循的認識。

同時，經寶已訂定「供應商管理作業程序」，依 ISO 9001:2015 明訂須每年實施供應商評鑑，若供應商若被環保局勒令停工者，將停止其資格，若被開罰者，會視情節重大來決定是否剔除其供應商資格。本公司在與供應商往來前，均已請供應商提供基本資料，並蒐集其相關資訊做為合作評估之考量，並每年執行供應商評鑑。

經寶恪遵主管機關公司治理與誠信經營、環境保護及勞工人權等法令規範，為確保法令遵循之正確性及完整性，定期對員工進行教育宣導，將誠信經營的理念推行至所有員工日常之業務執行。為使同仁時常保持對誠信行為的認識，除了將相關作業規範公布於公司內部網站供同仁隨時查詢，另透過宣導等方式加深同仁遵循公司核心價值與制度。對於任何可能違反從業道德之行為，秉持毋枉毋縱的處理態度，針對違反者將依據公司規定進行懲戒措施，以及適時採取法律行動。



## 2.2 重大性分析

### 重大主題鑑別流程

經寶精密依循 GRI Standards ( 2021 ) 報導原則進行重大性分析，鑑別本公司對於經濟、環境、社會 ( 人群與人權 ) 具顯著衝擊之永續議題，作為報告書資訊揭露基礎，與利害關係人進行有效溝通。2024 年經寶精密透過以下五大步驟進行利害關係人溝通與重大主題鑑別：

鑑別 溝通對象	依循 AA1000SES 利害關係人議合原則 ( AA1000 Stakeholder Engagement Standard ) 的五個面向：影響力、關注度、責任、依賴度和多元觀點，向經寶精密同仁 ( 含管理層 ) 發送利害關係人鑑別問卷，統計結果經公司核定後，依重要性歸類五大類利害關係人群體：客戶、員工、政府機關、投資人/股東及供應商。
↓	
蒐集 永續議題	為有效了解組織脈絡，經寶精密綜合考量參考 GRI 準則、公司核心價值與目標、國內同業永續報告書與產業關注之主題、利害關係人、商業活動、永續發展趨勢等，透過內部會議進行各項議題之討論與鑑別，並諮詢外部顧問，彙整出經寶精密 2024 年永續議題清單，共 24 項永續議題。

<p>評估 衝擊</p>	<p>由內部管理階層對公司的內外部利害關係人、內部單位主管及高層進行「永續議題衝擊評估問卷調查」，針對各項永續議題對經濟、環境和社會造成之實際及潛在的正負面衝擊之發生機率與規模進行評估。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>負面衝擊：依嚴重性、發生可能性進行評估，並考量議題的負面人權衝擊。</li> <li>正面衝擊：依影響規模與範疇大小、發生可能性進行評估。</li> </ul>
------------------	---



<p>衝擊顯著性 排序</p>	<p>彙整問卷調查結果，正面與負面衝擊得分加總，依分數高低將各項議題按照衝擊顯著性排序。內部管理階層討論排序結果，考量產業重大議題、國際趨勢、並參考外部顧問意見，設定重大主題門檻值，擬定產品品質及客戶服務、資訊安全與隱私、人才任用與培育、供應鏈管理、廢棄物與水資源管理，共 5 項永續議題為 2024 年度重大主題，並呈報董事長。</p>
---------------------	---

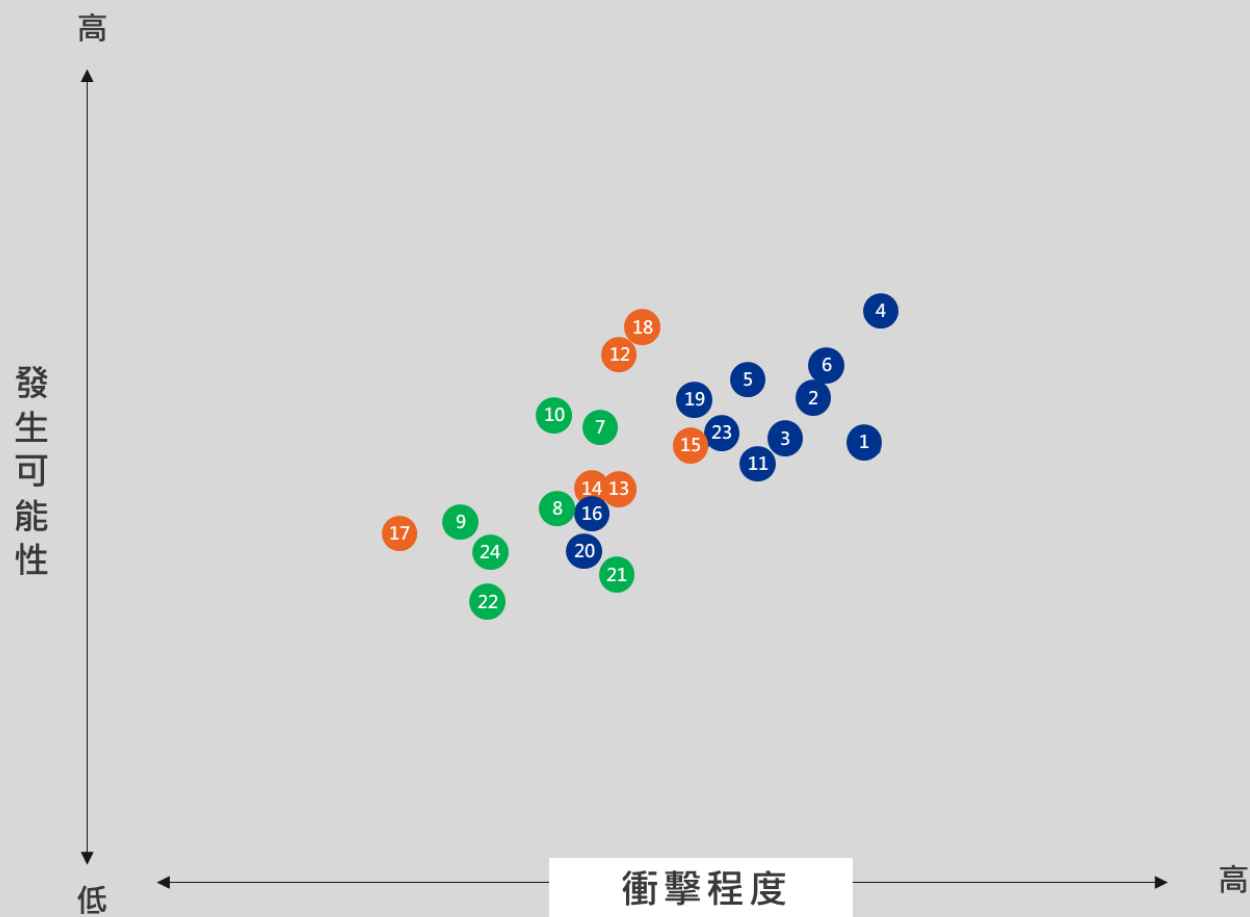


<p>確認及揭露 重大主題</p>	<p>董事長再次檢視、檢驗所鑑別之重大主題及門檻標準之合適性，確認應優先報導之重大主題未有疏漏、不足處，以確保其完整、包容及宏觀性，及與本公司永續發展策略的一致程度。</p> <p>董事長核准確立上述 5 項重大主題，內部管理階層進一步討論確認該等重大主題對於經實精密內外應考量之邊界範圍，確保重要的永續資訊已於報告書完中整揭露。</p> <p>ESG 推動辦公室依據重大主題報導要求於本報告書說明相關因應策略、管理行動、指標及目標等內容，確保報</p>
-----------------------	---

	<p>告書允當且忠實表達公司 ESG 落實情形，此外，本公司亦將以此作為日常營運中溝通與改善之重點，定期評估重大主題管理方針的有效性。</p>
--	---

# 經寶精密 2024 年重大主題鑑別

## 負面衝擊矩陣



環境面	
7 溫室氣體排放與能源管理	10 氣候變遷與調適
8 廢棄物管理與資源循環	21 水資源及廢水管理
9 有害物質	24 綠色採購
	22 生物多樣性

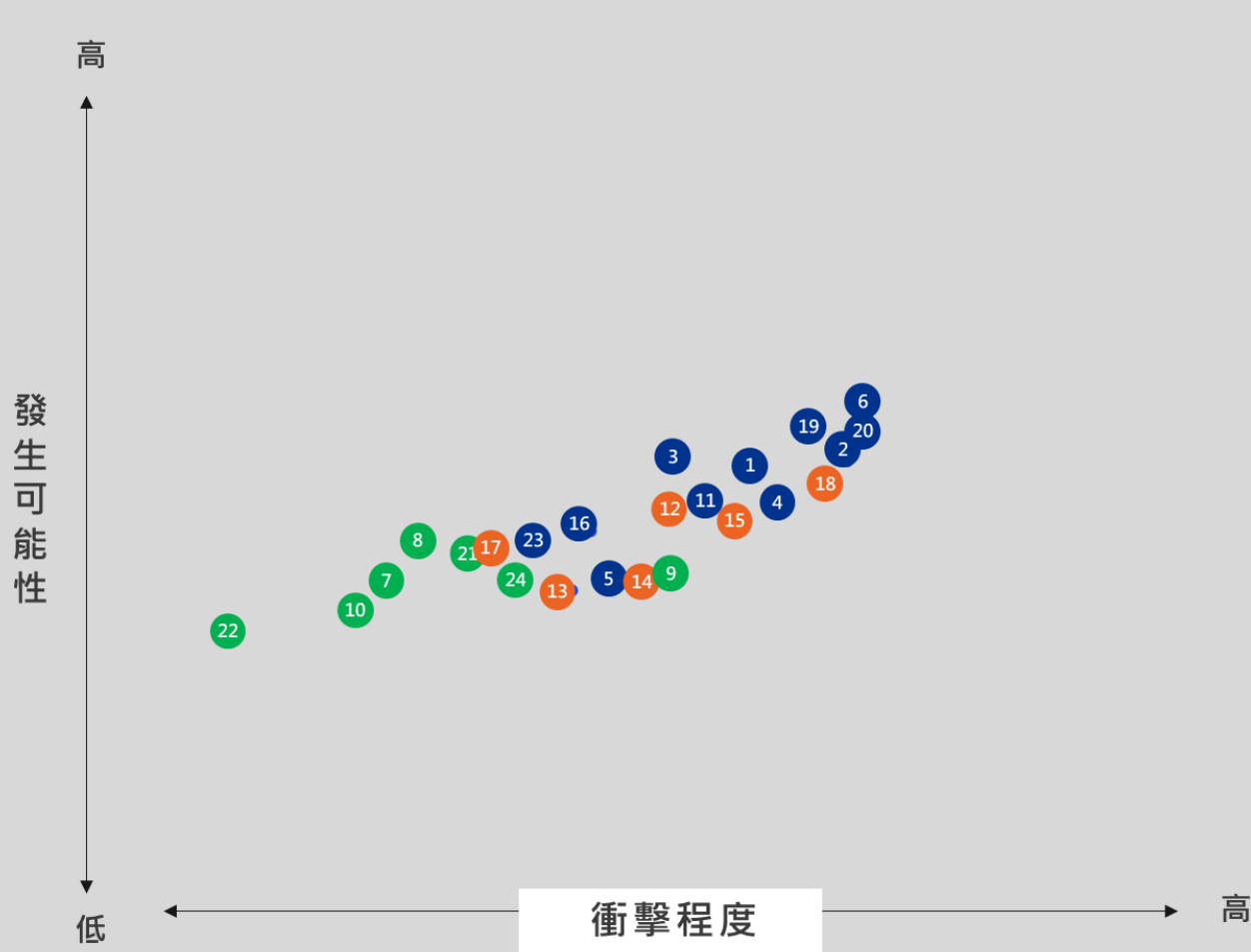
社會面	
12 員工關懷與福利	15 職業健康與安全
13 人權	17 社會議題關懷與參與
14 勞資關係	18 人才任用與培育

治理/經濟面	
1 公司治理 / 誠信經營	11 供應鏈管理
2 營運績效與股東權益	16 品牌管理與產品責任
3 法規遵循	19 資訊安全與隱私
4 產品品質與安全	20 稅務責任
5 產品與創新服務	23 風險管理
6 客戶服務品質	

6 項 首要的負面衝擊主題	12 項 次要的負面衝擊主題	6 項 持續追蹤的負面衝擊主題
<p>產品品質與安全</p> <p>客戶服務品質</p> <p>營運績效與股東權益</p> <p>產品與創新服務</p> <p>人才任用與培育</p> <p>公司治理 / 誠信經營</p>	<p>法規遵循</p> <p>員工關懷與福利</p> <p>資訊安全與隱私</p> <p>風險管理</p> <p>供應鏈管理</p> <p>職業健康與安全</p> <p>溫室氣體排放與能源管理</p> <p>氣候變遷與調適</p> <p>人權</p> <p>勞資關係</p> <p>品牌管理與產品責任</p> <p>廢棄物管理與資源循環</p>	<p>稅務責任</p> <p>水資源及廢水管理</p> <p>有害物質</p> <p>綠色採購</p> <p>社會議題關懷與參與</p> <p>生物多樣性</p>

# 正面衝擊矩陣



### 環境面

- 7 溫室氣體排放與能源管理
- 8 廢棄物管理與資源循環
- 9 有害物質
- 10 氣候變遷與調適
- 21 水資源及廢水管理
- 24 綠色採購
- 22 生物多樣性

### 社會面

- 12 員工關懷與福利
- 13 人權
- 14 勞資關係
- 15 職業健康與安全
- 17 社會議題關懷與參與
- 18 人才任用與培育

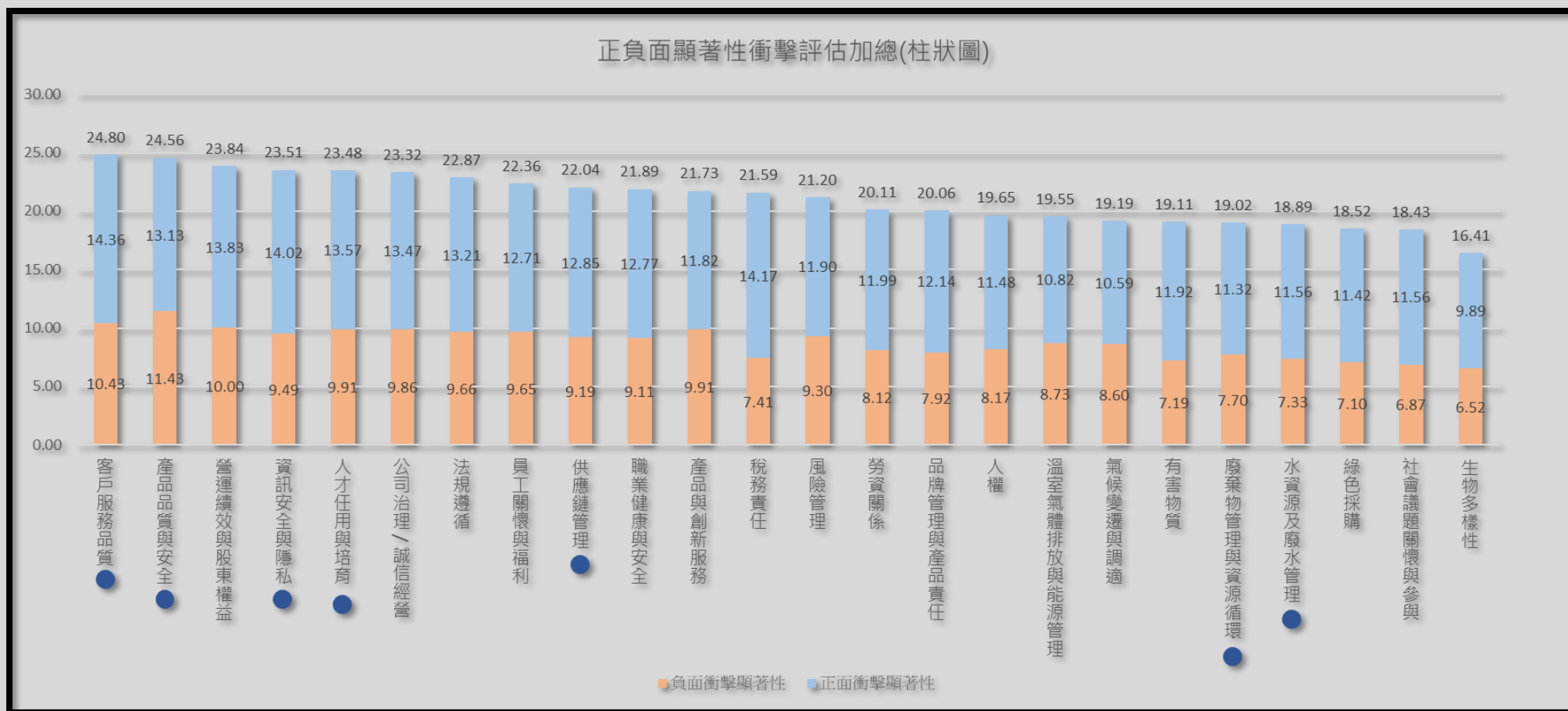
### 治理/經濟面

- 1 公司治理 / 誠信經營
- 2 營運績效與股東權益
- 3 法規遵循
- 4 產品品質與安全
- 5 產品與創新服務
- 6 客戶服務品質
- 11 供應鏈管理
- 16 品牌管理與產品責任
- 19 資訊安全與隱私
- 20 稅務責任
- 23 風險管理

6 項 首要的正面衝擊主題	12 項 次要的正面衝擊主題	6 項 持續追蹤的正面衝擊主題
客戶服務品質 稅務責任 資訊安全與隱私 營運績效與股東權益 人才任用與培育 公司治理 / 誠信經營	法規遵循 產品品質與安全 供應鏈管理 職業健康與安全 員工關懷與福利 品牌管理與產品責任 勞資關係 有害物質 風險管理 產品與創新服務 水資源及廢水管理 社會議題關懷與參與	人權 綠色採購 廢棄物管理與資源循環 溫室氣體排放與能源管理 氣候變遷與調適 生物多樣性

## 重大主題正負面衝擊顯著性評估

● 考量公司產業特性以及氣候變遷為主管機關關注之重要議題，鑑別為重大主題。其中，「客戶服務管理」及「產品品質及安全」合併為「產品品質及客戶服務」、「廢棄物管理與資源循環」及「水資源及廢水管理」合併為「廢棄物與水資源管理」












## 重大主題及價值鏈邊界列表

面向	重大主題	價值鏈邊界影響			對應之 SDGs 永續目標
		上游	經寶精密營運	下游	
治理/經濟	產品品質與客戶服務	●	●	●	  
	資訊安全與隱私	●	●	●	
	供應鏈管理	●	●	●	  

● 直接影響 ● 間接影響

面向	重大主題	價值鏈邊界影響			對應之 SDGs 永續目標
		上游	經寶精密營運	下游	
環境	廢棄物與水資源管理	●	●	●	  

面向	重大主題	價值鏈邊界影響			對應之 SDGs 永續目標
		上游	經寶精密營運	下游	
社會	人才任用與培育		●	●	   

● 直接影響 ● 間接影響

## 2.3 利害關係人及溝通議合

### 利害關係人之溝通與經營

為履行企業社會責任，應重視利害關係人之權益，在追求永續經營與獲利之同時，注重環境、社會與公司治理之議題，並將其納入公司管理方針與營運活動，以達永續經營之目標。本公司透過以下與利害關係人良好之溝通平台，瞭解利害關係人之合理期望及需求，不論是經濟面、社會面與環境面之提問、申訴或建議等內外部議題，本公司將秉持誠信原則妥適處理，並提供回饋或改善方案以達有效之溝通。

## 2024 年與各利害關係人關注議題與溝通情形

類別	對經寶精密的意義	關注議題	溝通管道及頻率		2024年溝通情形與成果	負責部門/聯絡方式
客戶	與客戶共同成長為經寶的核心理念，持續與客戶溝通，了解需求並提升信任，協助客戶達成目標且共同成長。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司治理與誠信經營</li> <li>● 資訊安全及隱私權保護</li> <li>● 法規遵循</li> <li>● 客戶服務與產品品質</li> </ul>	電子郵件， 電話溝通	即時	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 客戶滿意度調查(交期，品質，服務，)目標 &gt;98.5%，實際98.61%。</li> <li>● 提供設計、製造相關支援服務的整體解決方案，提高客戶滿意度。</li> <li>● 航太產品國外參展一次。</li> </ul>	業務部 / 業務一組 vincent@jinpao.co.th 業務部 / 業務二組 Jessica@jinpao.co.th 業務部 / 業務三組 chengko@jinpao.co.th 業務部 / 業務四組 kullaya@jinpao.co.th 業務部 / 業務五組 maryann@jinpao.co.th
			定期/不定期拜訪客戶	不定期		
			客戶滿意度調查	每半年		
			客戶稽核	每年		
			技術支援	即時		

類別	對經寶精密的意義	關注議題	溝通管道及頻率		2024年溝通情形與成果	負責部門/聯絡方式
員工	員工是經寶精密最具價值的資產，秉持以人為本的精神，關注身心靈平衡與協調，智識與技能的培育，打造健康的幸福職場，促進公司成長動能。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 員工關懷與勞動保障</li> <li>● 人才培育與發展</li> <li>● 勞資關係與人權保障</li> <li>● 職業安全衛生</li> </ul>	職工福利委員會	每兩個月	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 經寶營運主體公司在泰國當地屬外資公司，受當地政府勞工部門高規格的要求，制定相關之管理、薪資政策與程序(WI)、每年辦理相關教育訓練並接受政府的檢查及評估。</li> <li>● 各項工福利與年度健康檢查。詳閱年報伍.(五)勞資關係。</li> <li>● 36件員工意見信/內部意見箱結案。</li> <li>● 培養員工智識與技能，勞動法</li> </ul>	人資部 / 人資經理 Nuchcharin @jinpao.co.th TEL: +66-27093687 ext.133
			會議、宣導	不定期		

類別	對經寶精密的意義	關注議題	溝通管道及頻率		2024年溝通情形與成果	負責部門/聯絡方式	
			內外部教育訓練及講習	不定期	<p>規與人權宣導，2024年開設各式課程及培訓人\總時數及人數請詳6.1章節內容。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 在職業安全方面，每年舉行消防疏散演習、防洪演習、停電演習及化學品洩漏演習。同時開設各種消防安全、救傷及環保課程請詳6.2章節內容。</li> </ul>		
			電話	即時			
			員工意見箱/內部申訴信箱	即時			

類別	對經寶精密的意義	關注議題	溝通管道及頻率		2024年溝通情形與成果	負責部門/聯絡方式
政府機關	政府機關是各種相關政策制定與推動者，經寶精密遵守各營運據點所在地之法規執行公司業務，並積極配合執行各項政府機關所要求事項。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司治理與誠信經營</li> <li>● 法規遵循</li> <li>● 稅務責任</li> <li>● 職業安全衛生</li> <li>● 勞資關係與人權保障</li> <li>● 溫室氣體排放管理</li> </ul>	更新公司網站、公開資訊觀測站之資訊	每月/每季/每年	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 參加主管機關舉辦之宣導會與研討會</li> <li>● 遵守法規，無重大違規事件</li> </ul>	台灣 / 台北辦公室 5284cash@gmail.com TEL: +886-2-25415566 ext.11 泰國 / 經寶精密 Jeab_sarunya@jinpao.co.th TEL: +66-27093687 ext.146 法國 / Agiliteam Email: service-rh@agiliteam.fr
			公文、問卷、訪談、電話溝通	不定期		
			公司治理評鑑	每年		

類別	對經寶精密的意義	關注議題	溝通管道及頻率		2024年溝通情形與成果	負責部門/聯絡方式
股東/ 投資人	因上市公司廣大投資大眾即為公司之股東，股價及股利乃為追求股東最大利益之關鍵。對公司股票不斷持有買入即是對公司最大之信任與支持。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 營運策略與經濟績效</li> <li>● 公司治理及誠信經營</li> <li>● 法規遵循</li> <li>● 稅務責任</li> </ul>	股東大會	每年至少一次	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 113年股東常會6月20日召開出席率62.83%，三項普通決議案均過半數通過，無其他臨時動議。</li> <li>● 論壇參與： <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2024年03月14日參加凱基證券第一季春季投資論壇。</li> </ol> </li> </ul>	股東會 / 董事會秘書 kenny@jinpao.co.th TEL: +66-27093687 ext.208  法人說明會 / 投資關係組 5284cash@gmail.co



類別	對經實精密的意義	關注議題	溝通管道及頻率		2024年溝通情形與成果	負責部門/聯絡方式
		● 風險管理	法說會	一年五次	2. 2024年03月21日參加華南永昌之第一季產業暨企業論壇。 3. 2024年03月08日參加統一證券之Q1春季投資論壇。 4. 2024年05月10日參加凱基證券第二季營運展望說明會	m TEL: +886-2-25415566 ext.11  公司發言人 kc_chung@jinapo.co.th TEL: +886-2-

類別	對經實精密的意義	關注議題	溝通管道及頻率		2024年溝通情形與成果	負責部門/聯絡方式
			與發言人 人之溝 通	即時	<p>5. 2024 年12月12日參加第一金證券之2024年第四季投資。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>除了9/27-12/10緘默期外，日常營運期間均有股東投資者不時來電發言人洽詢公司狀況，均視其性質遵循法規作良性溝通回覆、滿意度提問等，2024年無抗議違逆之情形發生。</li> </ul>	25415566

類別	對經寶精密的意義	關注議題	溝通管道及頻率		2024年溝通情形與成果	負責部門/聯絡方式
供應商	良好的合作夥伴對企業至關重要，確保穩定生產流程並有效滿足客戶需求使企業順利運作，藉由維持良性互動及互信合作，提升競爭力並共同成長。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 法規遵循</li> <li>● 客戶服務與產品品質</li> <li>● 營運策略與經濟績效</li> <li>● 永續供應鏈管理</li> </ul>	供應商稽核	每年一次	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 遵守法規，無重大違規事件。</li> <li>● 通過ISO等各項認證保障品質管理。</li> <li>● 關鍵供應商鑑別，強化溝通與合作，供應商廠商會議共34場。</li> <li>● 供應商碳排意向及成效調查。</li> <li>● 供應商教育訓練共16場。</li> </ul>	採購部 / 一般部門 saypin@jinpao.co.th TEL: +66-27093687 ext.150  採購部 / 航太部門 Maryann@jinpao.co.th TEL: +66-27093687 ext.123
			電話、Email、會議	即時		
			供應商教育訓練	不定期		

## CH3 永續承諾與營運

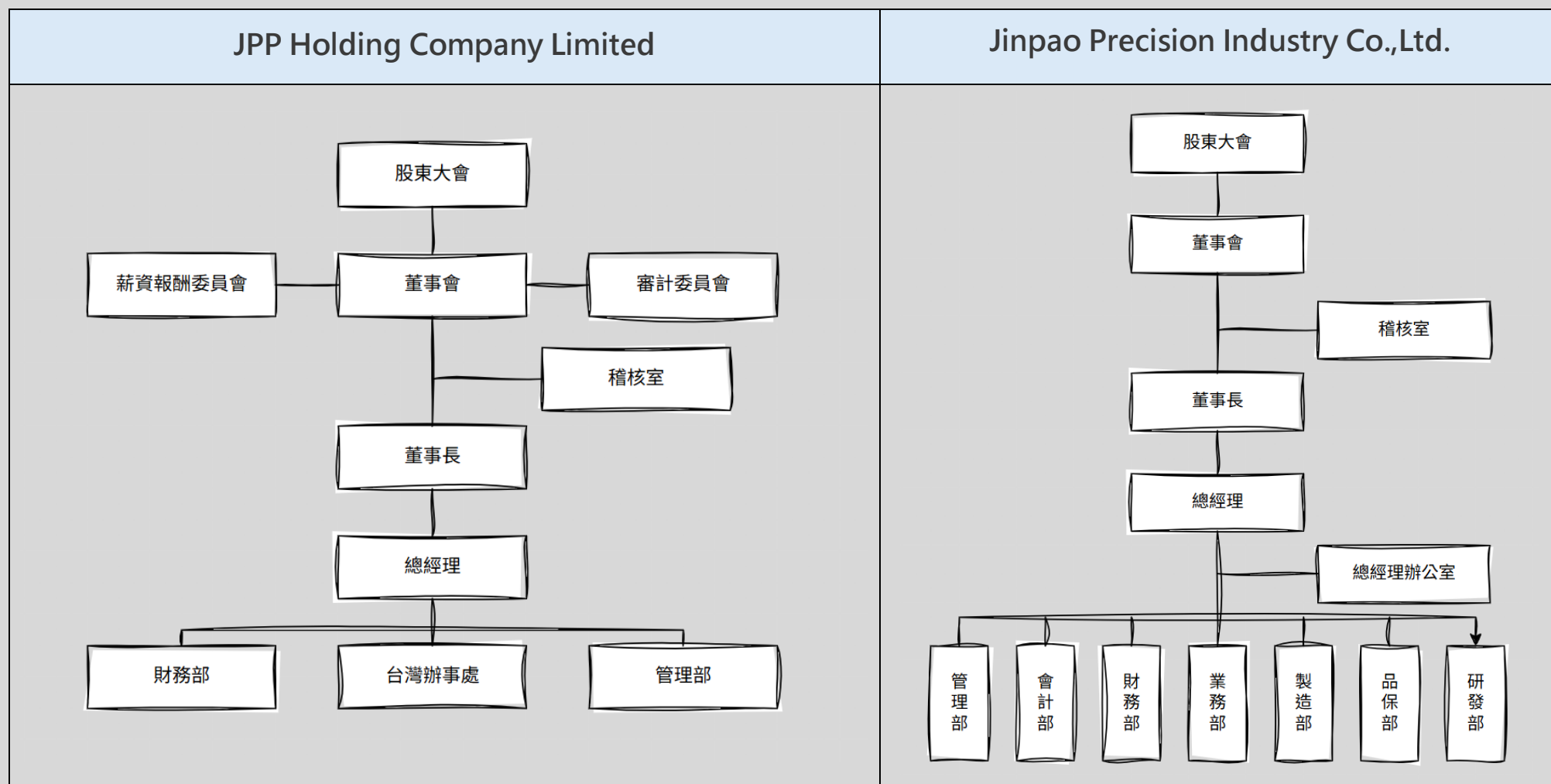
### 3.1 經寶營運

#### 3.1.1 公司治理組織

##### 治理結構及組成

經寶董事會為公司最高治理單位，並設有審計委員會、薪資報酬委員會，協助董事會進行監督之職責，並審計委員會每季至少召開一次，薪資報酬委員會每年至少召開二次向董事會報告其活動、提案及相關決議事項。而在永續策略管理上，董事會亦為經濟、環境和社會主題的衝擊管理之決策與監管之最高管理決策組織，於決議重要事項時，會考量經濟、環境與社會主題及其衝擊、風險和機會，以及利害關係人之意見。

# 公司治理架構圖



### 3.1.2 董事會運作

#### 董事會組成

經寶董事會指導公司策略、監督管理階層及對公司、股東負責，在公司治理制度之各項作業與安排，董事會皆依照法令、公司章程或股東會決議等，據以行使職權。依據本公司章程第 34 條規定，董事會共有 7 位董事成員；其中有 3 位為獨立董事，任期 3 年；董事會成員之姓名、性別、任期、主要學經歷及兼任其他公司職務情形，請詳本公司 2024 年度年報。本公司董事會每季至少召開 1 次，2024 年共召開 4 次。

## 2024 年董事會運作情形

職稱	姓名	2024 年董事會實際出席率 ( % )
董事長	Powell Group Co., Ltd. 代表人：鍾國松	100%
董事	Ho Sheng Holdings Co., Ltd. 代表人：王文山	100%
董事	Believing Power Co., Ltd. 代表人：郭惠齡	100%
董事	王嘉男	100%
獨立董事	陳石進	100%
獨立董事	賴鎮局	100%
獨立董事	李周偉	100%

## 董事會多元性

經寶目前董事會成員共有 7 名，含 3 名獨立董事，專業領域涵蓋財務會計、管理相關等。董事會成員中有 1 名女性董事、2 名具員工身份之董事。本公司董事會成員多元化政策係依據「董事選任程序」第 20 條辦理：本公司董事之選任，應考量董事會之整體配置。董事會成員組成應考量多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，宜包括但不限於以下二大面向之標準：

1. 基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。
2. 專業知識技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經驗等。

董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養，其整體應具備之能力如下：

1. 營運判斷能力。
2. 會計及財務分析能力。
3. 經營管理能力。
4. 危機處理能力。
5. 產業知識。
6. 國際市場觀。



7. 領導能力。
8. 決策能力。

## 董事會成員多元化情形

經寶提倡、尊重董事多元化政策，為強化公司治理並促進董事會組成與結構之健全發展，相信多元化方針有助提升公司整體表現。董事會成員之選任均以用人唯才為原則，具備跨產業領域現。董事會成員之選任均以用人唯才為原則，具備跨產業領域多元互補能力，包括基本組成（如：年齡、性別國籍等）也各自具有產業經驗與相關技能（如：航空、精密金屬機械、財會、法保、商務行銷、資訊科技及公益事業等），以及營業判斷、經管理領導決策、產業知識、國際市場觀與危機處理等能力。強化董事會職能達到公司治理理想目標，如本公司「治理守則」第 20 條明載董事會整體應具備之能力。

而本公司現任董事會成員多元化政策及落實情形如下：

多元化核心=	董事姓名	王文山	鍾國松	郭惠齡	王嘉男	陳石進	賴鎮局	李周偉	
基本組成	國籍	中華民國	中華民國	中華民國	中華民國	中華民國	中華民國	中華民國	
	性別	男	男	女	男	男	男	男	
	具有員工身分	-	✓	✓	-	-	-	-	
	年齡	40-60 歲	-	-	-	-	-	-	✓
		61-70 歲	-	✓	✓	-	-	-	-

多元化核心=	董事姓名	王文山	鍾國松	郭惠齡	王嘉男	陳石進	賴鎮局	李周偉
	71-80 歲	✓	-	-	✓	✓	✓	-
	獨董年資	3 年以下	-	-	-	-	-	✓
		6-9 年	-	-	-	✓	✓	-
產業經驗	航空	-	✓	-	-	-	-	-
	運輸	-	-	-	-	-	-	-
	專業服務與行銷	✓	✓	✓	-	-	-	-
	財務與金融	-	-	-	✓	✓	-	✓
	建築與工程	✓	-	-	-	-	-	-
	銀行保險與房地產	-	-	-	✓	✓	-	-
	商務與供應	✓	✓	✓	✓	-	✓	-
	資訊與科技	-	✓	-	-	-	✓	-
	金屬與機械	✓	✓	✓	-	-	-	-
專業能力	法律	-	-	-	-	-	✓	-
	會計	-	-	-	-	✓	-	✓
	風險管理	-	-	-	✓	✓	✓	-

## 董事會多元化政策之具體管理目標與落實達成情形

董事間應有超過半數之席次，董事間除鍾國松與郭惠齡互為配偶外，其餘董事與獨立董事間皆無有配偶及二親等以內親屬關係之情形。

管理目標	達成情形
董事至少三分之一席次具備產業、行銷或科技專長	100%
獨立董事至少三分之一席次具備法律、財會或科技專長	100%

## 治理單位成員之分布

員工類別/性別/年齡			2022 年		2023 年		2024 年	
員工類別	性別	年齡	董事會(人數)	佔董事會 人數比例(%)	董事會(人數)	佔董事會 人數比例(%)	董事會(人數)	佔董事會 人數比例(%)
治理單位成員	男	<30 歲	-	-%	-	-%	-	-%
		30~50 歲	1	14.29%	1	14.29%	1	14.29%
		>50 歲	5	71.43%	5	71.43%	5	71.43%
	女	<30 歲	-	-%	-	-%	-	-%
		30~50 歲	-	-%	-	-%	-	-%
		>50 歲	1	14.29%	1	14.29%	1	14.29%

註：此數據統計範圍為經實之資訊。

## 最高治理單位的提名與遴選

經寶董事選舉依據「公司法」第 192-1 條採候選人提名制度，且依法令規定，持有本公司已發行股份總數 1% 以上股份之股東，得向本公司提出候選人名單，並於股東常會中由股東進行投票選舉。董事候選人提名與遴選將董事組成多元性納入考量，包含性別、年齡、國籍、文化等基本條件，以及專業知識、背景及產業經歷等，使公司選任之董事具備行使其職權所必備之知識、技能及素養，並在經濟、環境和社會議題及相關衝擊都具有豐富的管理經驗。且為維護董事會的獨立性，亦依據「公司法」及「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」設置及遴選獨立董事。

## 最高治理單位的主席

經寶董事會目前為第四屆，由鍾國松擔任董事長，且為經營團隊成員，兼任行政作業及總經理，以讓本公司得到有力及一貫之領導，更有效及有效率地規劃及執行長遠業務策略。為確保企業運作之獨立性，董事自身或其代表法人對會議事項有利害關係者，須定期申報利益衝突及接受獨立董事的監督。董事對利害關係議案迴避之執行情形，請詳本公司 2024 年度年報。

## 最高治理單位於監督衝擊管理的角色

經寶董事會為公司最高治理單位，直接參與監督及管理本公司在經濟、環境和社會主題之表現及風險管理，並做出最終決策，董事會已指派永續發展委員會負責管理衝擊，由總經理擔任主委，協助董事會推動母公司及子公司永續發展事務。永續發展委員會須每年由總經理於董事會會議上彙報公司的經濟、環境與人群衝擊的管理情況。董事會於決議重要事項時，會考量經濟、環境與社會主題及其衝擊、風險和機會，以及利害關係人之意見，利害關係人議合情況請見本報告利害關係人及溝通議合章節。

## 最高治理單位於永續報導的角色

公司之永續報告書由總經理檢視，以確保報告書涵蓋所有重大主題，2024 年永續報告書於 2025 年 8 月 21 日經董事會討論並決議通過。

## 利益衝突

經寶依據「公司法」第 206 條之規定，於道德行為準則中明文規定，若董事對於會議之事項，與其自身或其代表之法人有利害關係時，應於當次董事會說明其自身利害關係之重要內容，並不得加入討論及表決以進行迴避，亦不得代理其他董事行使表決權。董事會成員及其利益迴避情形 ( 包含董事會日期、應迴避董事、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形 )，請詳本公司 2024 年度年報。

## 董事會進修

為增進董事之專業知識及技能，經寶每年度依據產業特性、公司發展策略、董事之學經歷背景等，安排董事進行公司治理、經濟、環境、社會等各方面議題之專業課程。董事會進修情形 ( 包含參與董事、進修日期、參與課程資訊、主辦單位、時數等 )，請詳本公司 2024 年度年報。2024 年度全體董事進修時數共計 42 小時，符合進修要點比率達 100% 。

## 2024 年董事進修情形

職稱	姓名	進修日期	課程名稱	進修時數
董事長	鍾國松	2024/03/12	集團治理與績效管理實務-從財務角度出發	3 小時
		2024/08/22	董事會該關心的 ESG 核心議題	3 小時
董事	王文山	2024/03/12	集團治理與績效管理實務-從財務角度出發	3 小時
		2024/08/22	董事會該關心的 ESG 核心議題	3 小時
董事	郭惠齡	2024/03/12	集團治理與績效管理實務-從財務角度出發	3 小時
		2024/08/22	董事會該關心的 ESG 核心議題	3 小時
董事	王嘉男	2024/03/12	集團治理與績效管理實務-從財務角度出發	3 小時
		2024/08/22	董事會該關心的 ESG 核心議題	3 小時
董事	陳石進	2024/03/12	集團治理與績效管理實務-從財務角度出發	3 小時
		2024/08/22	董事會該關心的 ESG 核心議題	3 小時
董事	賴鎮局	2024/03/12	集團治理與績效管理實務-從財務角度出發	3 小時

職稱	姓名	進修日期	課程名稱	進修時數
		2024/08/22	董事會該關心的 ESG 核心議題	3 小時
董事	李周偉	2024/03/12	集團治理與績效管理實務-從財務角度出發	3 小時
		2024/08/22	董事會該關心的 ESG 核心議題	3 小時



### 3.1.3 功能性委員會及其運作

#### 審計委員會

經寶設置「審計委員會」，審核公司存在或潛在風險之管控等，據以確實監督公司內部控制之有效實施、簽證會計師之選(解)任及獨立性與財務報表之允當編製。由 3 位獨立董事擔任審計委員會委員，2024 年審計委員會共召集 4 次，委員平均出席 100%，審計委員會相關成員資料、運作情形，請詳本公司 2024 年度年報。

#### 薪資報酬委員會

經寶設置「薪資報酬委員會」，由 3 位獨立董事擔任薪資報酬委員會委員，2024 年薪資報酬委員會共召集 2 次，委員平均出席 100%。為建立一個公平與利益共享的組織環境，使公司所有成員的薪酬與績效相連結，本公司薪酬委員會致力協助管理部門建置一個公平的薪酬與績效制度，為創造更高的價值，另透過專家及委員們的專業資格與經驗，以創造更高的價值，要求董事及經理人應確實避免為追求薪酬而從事逾越公司風險胃納之行為，另應確實履行具有競爭力之激勵性薪酬制度，如此才能吸引並留住最優秀人才，不斷提升企業經營績效，進而提升企業長期競爭力及永續經營能力。薪資報酬委員會相關成員資料、運作情形，請詳本公司 2024 年度年報。

### 3.1.4 股東溝通及權益

#### 溝通關鍵重大事件

除各委員會定期召開會議並向董事會報告，公司管理階層亦會定期將本公司重要報告及資訊提供予董事（說明如下），並針對任何關鍵重大事件隨時溝通。於報告期間，關鍵重大事件的性質和總數請參考本公司於公開資訊觀測站發布之重大訊息。

2024 年溝通關鍵重大事件

單位	項目	溝通頻率	年度報告次數
會計部	財務資訊	每月	12 次
	財務報告	每季	4 次
稽核室	稽核報告	每月	12 次
	稽核計畫	每年	1 次

#### 董事會績效評估

為增進董事運作效能，績效評估由總管理處負責執行，公司依據「上市上櫃公司治理實務守則」訂定了「董事會績效評估辦法」，每年將定期進行董事會(含功能性委員會)績效評估，並將績效評估之結果提報至董事會，並運用於個別董事薪資報酬及提名續任之參考。董事會評鑑每年執行一次，每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次，本年度由董事會自行執

行評估，針對董事會組成及專業發展、董事會決策品質、董事會運作效能、內部控制及風險管理、董事會參與企業社會責任程度五大面向進行評估。

最近一次評估結果：共包含五大構面向，45 項考核項目，對七位董事/獨立董事進行評估，2024 年評估結果如下表：

評估面向		評估給分及評價
1	對公司營運之參與程度(共12題)	董事皆給予肯定評價/評均分數4.79
2	提升董事會決策品質(共12題)	董事皆給予肯定評價/評均分數4.73
3	董事會組成與結構(共7題)	董事皆給予肯定評價/評均分數4.76
4	董事之選任及持續進修(共7題)	董事皆給予肯定評價/評均分數4.61
5	內部控制(共7題)	董事皆給予肯定評價/評均分數4.57
綜合評語		2024年期間董事會有重大議案事件，有事先提供資訊並溝通討論，公司也有安排到法國所有子公司及潛在合作對象工廠實地參觀考核；皆能扮演獨立董事之監督角色，董事會運作達到正確、公正且有效。

## 薪酬政策

### 董事會及高階管理階層之薪酬政策

經寶董事酬金依公司「董事及監察人酬金訂定準則」規定為之，依據各董事及獨立董事對本公司營運參與程度及貢獻之價值，並參酌國內業界通常支給水準，議定公司董事酬勞，並考量公司營運成果，及參酌其對公司績效貢獻度，給予合理報酬。

經寶高階管理階層給付酬勞之政策，除參考同業對於同類職位之水準外，、該職位的權責範圍以及對公司營運目標的貢獻度給付每月月薪，外加年終獎金。本公司高階管理階層包含董事長兼總經理、副總經理。

除參考公司整體的營運績效、產業未來經營風險及發展趨勢，亦參考個人的績效達成率及對公司績效的貢獻度，而給予合理報酬，相關績效考核及薪酬合理性均經薪酬委員會及董事會審核，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。

而最高治理單位和高階管理階層之薪酬係由薪資報酬委員會審議後，經董事會核准通過，於評估其薪酬時，評估其績效達成率，以作為薪酬評量之依據。目前於評估薪酬時尚未將績效與 ESG 做連結，未來將評估薪酬如何與績效和 ESG 連結，及其可行性。退休福利制度亦與一般同仁相同，均依照法令規定辦理，董事及高階管理階層之薪酬、獎金、離職金、退休金及等資訊，請詳本公司 2024 年度年報。

## 薪酬決定流程

經實訂定酬金之程序，除參考公司整體的營運績效、亦根據個人的績效達成率及對公司績效的貢獻度，而給予合理報酬，相關薪酬均提報薪資報酬委員會審議及董事會決議。公司並隨時檢視全球經濟、國際金融環境及產業景氣變化，預估公司未來的營運發展、獲利情形及營運風險、相關法令變動，適時檢討酬金制度，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。目前僅由內部關係人參與設計薪酬政策與薪酬決定之決策，本公司薪酬之決議請參考本公司 2024 年度年報。

本公司薪酬發放係依據「公司章程」發放，公司章程需經股東會通過，而每年度皆需於股東常會報告前一年度之員工酬勞及董事酬勞分派情形。2024 年度的薪酬提案已於 2025 年 3 月 13 日召開的董事會決議通過，並於 2025 年 6 月 18 日股東大會報告。本公司於董事會下設有薪資報酬委員會，與審計委員會相同位階，其組成由 3 位獨立董事共同組成，針對最高治理單位及高階管理層之薪酬進行公平合理之審議與裁決。

## 年度總薪酬比率

2024 年	
指標	比率
薪酬最高個人之年度總薪酬與其他員工年度總薪酬中位數比率	30.66 : 1
薪酬最高個人年度總薪酬增加百分比與其他員工平均年度總薪酬增加百分比中位數比	- [註 3]

註：

1. 其他員工為 1。
2. 年度總薪酬包括：薪資、獎金。
3. 2024 年度薪酬無增加。
4. 「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第 4 條之 2 之修訂，規範國內上市公司應於永續報告書加強揭露非擔任主管職務之全時員工薪資平均數、中位數，及前二者與前一年度之變動情形。惟經實係屬於 KY 公司，不適用此規範。

### 3.1.5 誠信經營

#### 尋求建議和提出疑慮的機制

經寶設有稽核室，負責統籌公司責任商業行為政策規範之制定、監督、執行以及舉報案件的調查與懲處，並每年至少一次向董事會及審計委員會就從業道德、法規遵循、舉報事件等事項進行報告。為健全公司治理之監督功能，公司內外部均設有相關諮詢及舉報管道，並透過年度教育訓練、公司內部電子郵件、公司官網宣導告知員工及其他利害關係人諮詢及舉報管道。

#### 諮詢與舉報管道

外部管道	於官方網站提供可匿名舉報信箱	<a href="mailto:kc_chung@jinpao.co.th">kc_chung@jinpao.co.th</a>
內部管道	員工申訴信箱	<a href="mailto:nuchcharin@jinpao.co.th">nuchcharin@jinpao.co.th</a>

經寶於接獲舉報案件後，立即依據案件性質安排權責單位進行調查，並妥善記錄及追蹤處理。對於舉報者身分、舉報內容及參與調查者予以保密，以避免其受到不公平對待或報復。對於經確認屬實的個案，則視情節採取包括終止僱傭契約或業務往來及採取必要的法律行動。同時，本公司除於新進員工報到時並不定期於會議中宣導誠信經營理念，平時則不定期以電子郵件或公開談話中傳達本公司誠信經營之理念。

若有任何違反誠信經營或責任商業行為之情事發生，員工也可透過 [nuchcharin@jinpao.co.th](mailto:nuchcharin@jinpao.co.th)，即時向管理階層反映並提出意見。而外部之利害關係人若查知相關違反誠信經營 / 商業道德行為之情事，可利用本公司設置之專線或官網之利害關係人專區檢舉。當利害關係人透過利害關係人專區之專屬 Email 提出意見時，該訊息會透過系統傳送至對應之專責窗口，專責窗口必需在指定時間內回報處理進度，本公司並於每月定期進行收件數與處理進度之彙整統計與追蹤。透過舉報制度，2024 年沒有發生道德問題，定期稽核亦沒有發生任何與違反相關從業道德行為、舞弊、利益衝突、內線交易有關的任何問題。經寶於 2024 年並未接獲任何舉報案件。

## 法規遵循

經寶訂定人事管理規則、員工從業道德行為守則規範公司同仁於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益。經寶 2024 年未有反托拉斯、利益衝突、洗錢或內線交易、產品安全、貪腐、環保、勞工等裁罰案件。此外，本公司將重大違規事件定義為單一案件裁罰金額達新台幣 50 萬元以上。經寶 2024 年未有重大違反社會與經濟相關法律及規定之情事，亦無任何非金錢制裁之事件發生。



### 3.1.6 內部控制與稽核制度

為確保公司營運的合法性與效率性，經寶依據「上市上櫃公司建立內部控制制度處理準則」及公司治理最佳實務，建立並持續精進內部控制制度。經寶內部控制制度涵蓋五大構面：控制環境、風險評估、控制作業、資訊與溝通、及監督機制，以作為防範風險、確保資產安全及提升營運績效之基礎。

經寶設有獨立之稽核單位，隸屬董事會，負責規劃年度稽核計畫並經董事會核備執行，依據風險導向原則進行各項作業流程之查核，定期向董事會及審計委員會報告稽核結果，確保內控制度之有效運作，並協助各部門自我檢討與持續改善。

此外，透過定期之內部控制制度自我評估作業，主管機關所要求之內部控制聲明書亦由公司各主管據以簽署與提交，確保制度執行與落實不流於形式，持續提升整體公司治理與風險管理效能。

內部控制與稽核制度運作流程：

執行政序		關鍵項目
1.	建立內部控制制度	由管理階層制定政策與程序
2.	執行與運作控制程序	由各業務部門依制度執行
3.	稽核單位查核執行情形	依風險導向進行查核
4.	向董事會及審計委員會報告	提交稽核報告與建議
5.	改進與追蹤處理	部門依建議進行缺失改善
6.	每年內部控制自我評估	完成內控制度聲明書

## 3.2 資訊安全與隱私

### 重大主題管理

重大主題	資訊安全與隱私
衝擊描述	正面實際衝擊：落實客戶資料管理及員工個資資料的安全性及隱密性，增加客戶的信賴及保障客戶權益。
	負面潛在衝擊： <ul style="list-style-type: none"><li>● 若發生資訊安全事件造成資訊系統無法運作，所有部門工作停擺，進而造成經濟衝擊。</li><li>● 若客戶資料外洩造成客戶損失，將流失客戶信賴程度。</li><li>● 若員工個資外洩造成個資被有心人事盜用，員工權益將受損。</li></ul>
政策 / 承諾	<ul style="list-style-type: none"><li>● 正確使用系統 ( Correctly use system )。</li><li>● 可信賴的資訊系統 ( Trustable Information system )。</li><li>● 防止資料外洩 ( Prevent data leaks )。</li><li>● 提升資訊安全意識 ( High Awareness of Information security )。</li></ul>
採取行動	<ul style="list-style-type: none"><li>● 以EDR ( Endpoint Detection and Response ) 防護公司個人電腦避免中毒。</li><li>● 以XDR ( Extended Detection and Response ) 延伸式AI防護公司網路內各系統異常行為發生。</li></ul>

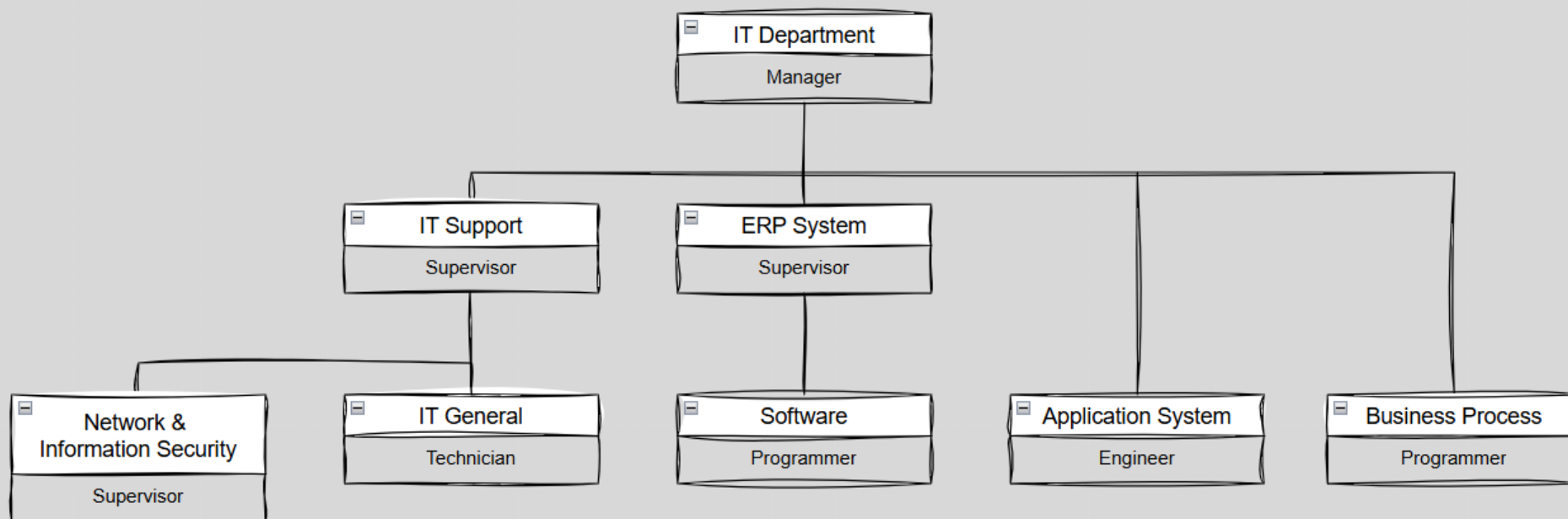
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 以SOC ( Security Operations Center ) 及SIEM以24/7 外部支援持續監控企業的網路識別異常事件並提前阻斷。</li> <li>• 利用社交工程測試(Social Engineering Testing)提升員工對資訊安全的警覺性。</li> <li>• 利用資訊安全情境模擬演練(Table Top Exercise)檢視各人員事件發生時的應變能力。</li> </ul>
<p><b>追蹤評核機制</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 定期召開會議進行資訊安全管理指標評估及審視現有資安制度。</li> <li>• 定期進行內部稽核與外部稽查。</li> </ul>
<p><b>管理目標</b></p>	<p style="text-align: center;">短中長期目標(2026年-2030年)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 持續維持零重大資安事件。</li> <li>• 持續進行2個月一次社交工程釣魚測試。</li> <li>• 持續進行1年一次資安事作演練。</li> <li>• 持續進行1年一次備份復原測試。</li> <li>• 持續進行1年一次員工資安培訓。</li> </ul>
<p><b>年度績效</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2024年無發生資安事件。</li> <li>• 完成資安教育訓練1場，受訓人數72人。</li> <li>• 完成資訊安全情境模擬演練1場。</li> <li>• 完成社交測試工程5次。</li> <li>• 召開資安報告會議1場。</li> <li>• 導入XDR(延伸偵測及回應)系統。</li> </ul>

利害關係人的  
參與

- 不定期資訊安全資訊公告、並進行社交工程測試及資訊安全情境模擬演練，提升員工資安意識與對應能力。
- 對員工進行資安教育訓練課程。

### 3.2.1 資訊安全管理

經實為落實客戶資料管理及員工個資資料的安全性及隱密性，增加客戶的信賴及保障客戶權益，建立資訊安全管理組織架構，資訊安全事務隸屬資訊部組織下之一分支，職責劃分及組織圖如下：



- (1) 資訊主管：資訊系統之規劃與管理、使用部門電腦化需求整合、電腦化專案管理、軟硬體設備採購評估、系統使用權限及安全控制管理、電腦主機管理、相關事務之督導及部門之權限核決等。
- (2) 資訊人員：協助處理資訊管理相關業務及主管交辦事項。
- (3) 硬體支援：協助處理電腦硬體網路伺服器相關硬體檢測及更新，資訊安全防護及監控以及主管交辦事項。

經寶為強化對機密資料及公司系統的資訊安全保護，於 2024 年 2 月開始導入 ISO/IEC 27001 ISMS 系統，預計於 2025 年取得 ISO/IEC 27001 ISMS 認證。ISO/IEC 27001 ISMS 系統主要由資訊部負責管理，因應 ISO/IEC 27001 標準要求所需的文件及相關系統建置，公司團隊投入大量作業時間處理，導入期程預計於 2025 年第一季完成，2024 年底已完成大部份作業程序，並努力建置完善相關系統及管理流程，本公司於 2024 年度無發生任何資訊安全事件，亦無侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴之情形。

### 3.2.2 資訊安全具體管理方案

經寶維護客戶及員工資料的保密性並確保公司資訊系統，網路設備的安全及可持續性運作，使公司可穩定營運及永續發展，為了展示資訊安全管理的決心，基於資訊安全三要素：機密性(Confidentiality) 完整性(Integrity) 可用性(Availability)，公司高階管理層另外宣布了資訊安全管理政策。並傳達給整個組織內部以便理解及執行以下四要務：

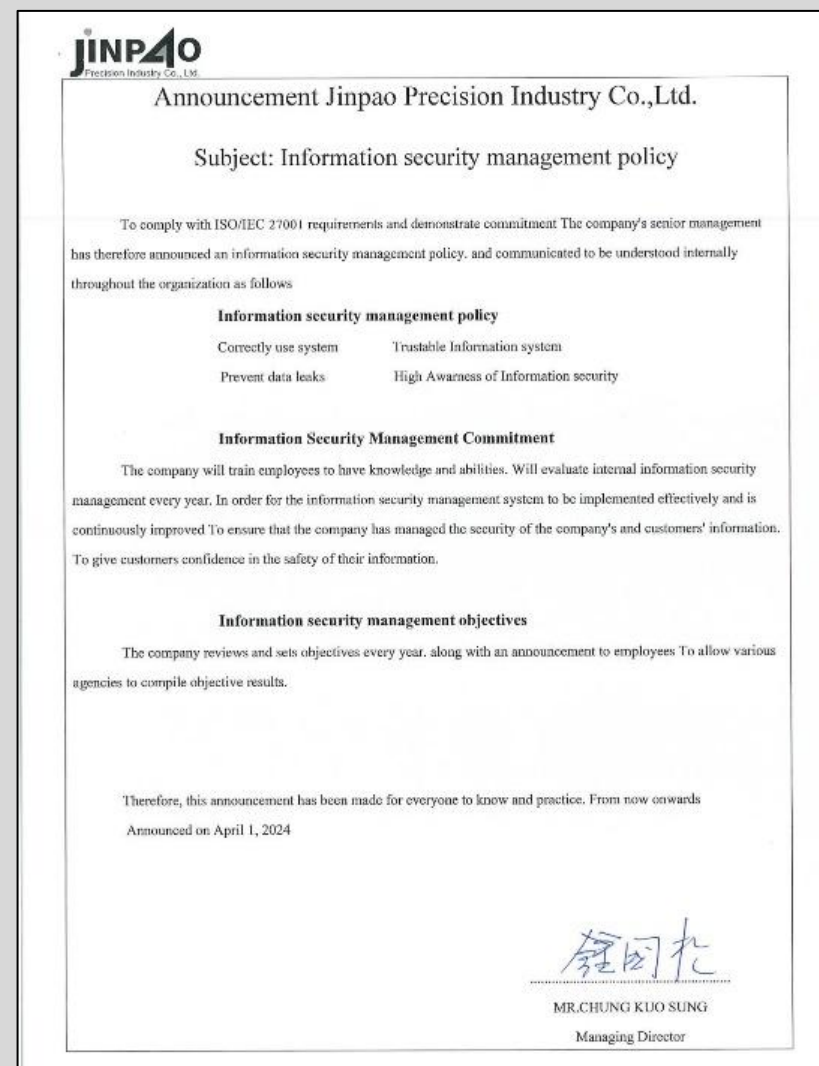
1. 正確使用系統
2. 可信任資訊系統
3. 防止資料外洩
4. 高度重視資訊安全

#### ■ 近五年資訊安全相關重點專案

- 2022 年：開始實施定期社交工程演練，以釣魚測試的方式測驗員工對資安的警覺性，對於未通過測驗的人員另外實施教育訓練
- 2023 年：加入台灣 TWCERT (台灣電腦網路危機處理暨協調中心) 進行資安情資及資訊交換



- 2023 年：導入資料加密系統，確保公司及客戶資料不外洩，保障客戶權益
- 2024 年：開始導入 ISO/IEC 27001:2022 資訊安全管理系統
- 2024 年：導入 XDR 延伸式 AI 防護，強化公司網路內各網路結點 AI 偵測，用以即時阻斷網路內有害行為
- 2024 年：導入多因子認證機制，確保使用者身份，提升連線安全性
- 2024 年：開始進行針對經寶 Domain、Email 及網站實施外部資安及資料洩漏審查，並定期檢討
- 2024 年：開始以第三方系統進行定期弱點掃描，並定期檢討措施
- 2024 年：建制 5:4:2 備份策略，確保備份及多元復原能力
- 2024 年：建制堡壘機機制，減少資安受攻擊面，並增加防禦縱深
- 2025 年：經寶網站為提升安全性，移轉至第三方網站平台
- 2025 年：導入 SIEM/SOC 系統，採用第三方收集並偵測各系統伺服器及防火牆等系統日誌，從日誌中查看潛在威脅，並提早進行處理
- 2025 年：開始另加收 IBM 資安平台情資，以掌握資安即時資訊
- 2025 年：實施 ISO/IEC 27001:2022 資訊安全管理系統認證



- 每年例行執行事項
- 資安事件及復原演練
- 社交工程演練釣魚測試
- 資安及資料洩漏外部評核
- 每年實施資安風險評估

#### ■ 資訊安全管理承諾

公司將對員工進行培訓，使其具備知識和能力。每年都會對內部資訊安全管理進行評估。為了使資訊安全管理系統得到有效實施並不斷完善，確保公司管理好公司和客戶資訊的安全。讓客戶對其資訊的安全充滿信心。

#### ■ 資訊安全管理目標

公司每年都會進行審查並設定目標。同時向員工發佈公告，以便各個機構彙編客觀結果。以下為外部資安及資料洩漏審查結果：

SECURITY SUMMARY REPORT

# Scorecard for Jinpao

Generated March 11, 2025  
 by Nipon Nachin (nipon@alphasec.co.th), AlphaSec  
[Click Here To claim your scorecard and create your FREE account](#)



## A 96

### Threat Indicators

- A 100** NETWORK SECURITY  
Detecting insecure network settings
- A 100** DNS HEALTH  
Detecting DNS insecure configurations and vulnerabilities
- A 100** PATCHING CADENCE  
Out of date company assets which may contain vulnerabilities or risks
- A 100** ENDPOINT SECURITY  
Detecting unprotected endpoints or entry points of user tools, such as desktops, laptops, mobile devices, and virtual desktops
- A 100** IP REPUTATION  
Detecting suspicious activity, such as malware or spam, within your company network
- A 91** APPLICATION SECURITY  
Detecting common website application vulnerabilities
- A 100** CUBIT SCORE  
Proprietary algorithms checking for implementation of common security best practices
- A 100** HACKER CHATTER  
Monitoring hacker sites for chatter about your company
- A 100** INFORMATION LEAK  
Potentially confidential company information which may have been inadvertently leaked
- A 100** SOCIAL ENGINEERING  
Measuring company awareness to a social engineering or phishing attack



VULNERABILITIES	MEASURE
Findings on Open Ports	0
Site Vulnerabilities	5
Malware Discovered	0
Leaked Information	0

Security-related analyses, including ratings, and statements in the Content of this document are statements of opinion of relative future security risks of entities as of the date they are expressed, and not statements of current or historical fact as to safety of transacting with any entity, recommendations regarding decision to do business with any entity, endorsements of the accuracy of any of the data or conclusions or attempts to independently assess or vouch for the security measures of any entity. SECURITYSCORECARD PARTIES DISCLAIM ANY AND ALL EXPRESS OR IMPLIED WARRANTIES, INCLUDING, BUT NOT LIMITED TO, (1) ANY WARRANTIES OF MERCHANTABILITY OR FITNESS FOR A PARTICULAR PURPOSE OR USE, (2) ACCURACY, RESULTS, TIMELINESS AND COMPLETENESS, (3) FREEDOM FROM BUGS, SOFTWARE ERRORS AND DEFECTS, (4) THAT THE CONTENT'S FUNCTIONING WILL BE UNINTERRUPTED AND (5) THAT THE CONTENT WILL OPERATE WITH ANY SOFTWARE OR HARDWARE CONFIGURATION. The views and opinions expressed in any comment in this Company's Scorecard are those of the authors of such comments, and do not reflect the official policy, position or views of SecurityScorecard or any other entity.

SECURITY SUMMARY REPORT

# Scorecard for Jppholding

Generated April 7, 2025  
 by Nipon Nachin (nipon@alphasec.co.th), AlphaSec  
[Click Here To claim your scorecard and create your FREE account](#)



## B 86

### Threat Indicators

- A 100** NETWORK SECURITY  
Detecting insecure network settings
- A 90** DNS HEALTH  
Detecting DNS insecure configurations and vulnerabilities
- A 100** PATCHING CADENCE  
Out of date company assets which may contain vulnerabilities or risks
- A 100** ENDPOINT SECURITY  
Detecting unprotected endpoints or entry points of user tools, such as desktops, laptops, mobile devices, and virtual desktops
- A 100** IP REPUTATION  
Detecting suspicious activity, such as malware or spam, within your company network
- B 81** APPLICATION SECURITY  
Detecting common website application vulnerabilities
- A 100** CUBIT SCORE  
Proprietary algorithms checking for implementation of common security best practices
- A 100** HACKER CHATTER  
Monitoring hacker sites for chatter about your company
- A 100** INFORMATION LEAK  
Potentially confidential company information which may have been inadvertently leaked
- A 100** SOCIAL ENGINEERING  
Measuring company awareness to a social engineering or phishing attack



VULNERABILITIES	MEASURE
Findings on Open Ports	0
Site Vulnerabilities	3
Malware Discovered	0
Leaked Information	0

Security-related analyses, including ratings, and statements in the Content of this document are statements of opinion of relative future security risks of entities as of the date they are expressed, and not statements of current or historical fact as to safety of transacting with any entity, recommendations regarding decision to do business with any entity, endorsements of the accuracy of any of the data or conclusions or attempts to independently assess or vouch for the security measures of any entity. SECURITYSCORECARD PARTIES DISCLAIM ANY AND ALL EXPRESS OR IMPLIED WARRANTIES, INCLUDING, BUT NOT LIMITED TO, (1) ANY WARRANTIES OF MERCHANTABILITY OR FITNESS FOR A PARTICULAR PURPOSE OR USE, (2) ACCURACY, RESULTS, TIMELINESS AND COMPLETENESS, (3) FREEDOM FROM BUGS, SOFTWARE ERRORS AND DEFECTS, (4) THAT THE CONTENT'S FUNCTIONING WILL BE UNINTERRUPTED AND (5) THAT THE CONTENT WILL OPERATE WITH ANY SOFTWARE OR HARDWARE CONFIGURATION. The views and opinions expressed in any comment in this Company's Scorecard are those of the authors of such comments, and do not reflect the official policy, position or views of SecurityScorecard or any other entity.

## ■ 資訊安全管理作業辦法

為確保公司資訊安全運作與管控的有效性，透過適當的技術措施與管理規範，防止未經授權的存取、資料外洩、惡意攻擊及其他資訊安全風險，以維護企業數據的機密性、完整性與可用性，並符合相關法規與公司資訊安全政策。經實訂有「資訊安全管理作業辦法」，涵蓋構面如下：

技術防護與操作守則	使用者行為規範
<ul style="list-style-type: none"><li>● 設置防火牆與防毒軟體，保護電腦系統。</li><li>● 避免非業務用途的郵件與下載，減少風險。</li><li>● 資訊加密與密碼定期更新，防止資料被盜。</li><li>● 異常檔案回報流程，由資訊人員處理並記錄。</li><li>● 報廢與再利用電腦與硬碟需格式化與審核。</li><li>● 網路區段與防火牆策略分層分級控管高、中、低風險區。</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● 禁止未經授權對外傳送公司資料。</li><li>● 無線網路須申請，並採個人獨立帳號。</li><li>● 遠端登入與網路服務須申請並經核可。</li><li>● 使用生成式 AI 不得涉及機密、違法或敏感內容。</li></ul>
加密與金鑰管理	系統與設備管理
<ul style="list-style-type: none"><li>● 採用國際標準演算法進行資料加密。</li><li>● 密鑰需亂數產生、專人管理、紀錄訪問與變更。</li><li>● 解密須申請並記錄，密鑰與加密資料不得同儲。</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● 定期檢查日誌、弱點掃描與設定維護。</li><li>● 複印機與系統帳號管理皆實名化控管。</li></ul>

## 資安應變與通報

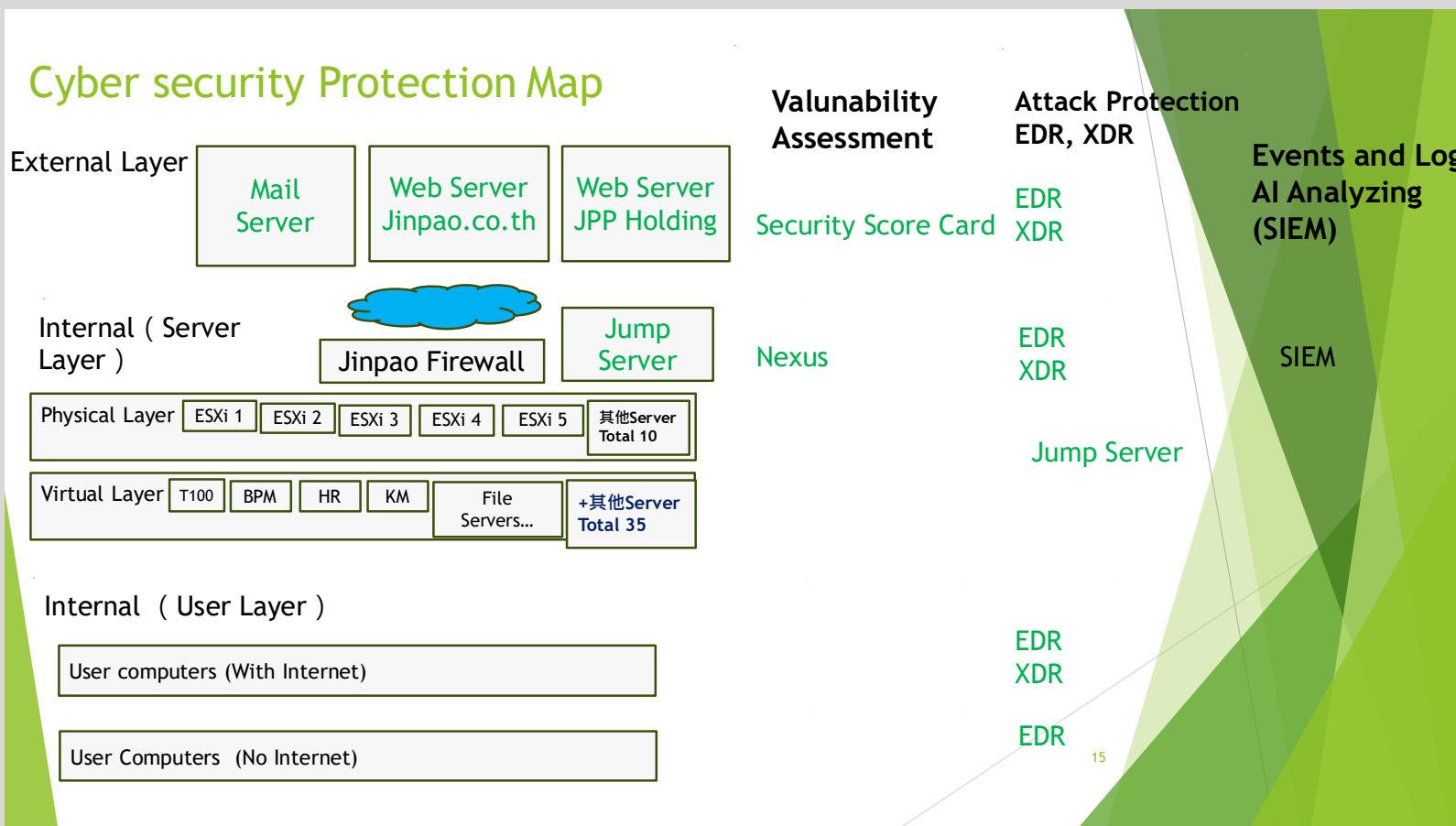
- 資料外洩即時通報並啟動應變流程。
- 與外部組織合作交換資安資訊與漏洞通報。

## ■ 資訊安全核心架構

多層次的資安策略，目的在於當一層防線失守時，其他防線仍可繼續防護，降低攻擊成功的機會。

Defense in Depth ( 縱深防禦 )	
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 實體層 ( Physical Layer ) 機房門禁管制、監視攝影機 ( CCTV ) 監控、訪客登記與存取管理、伺服器上鎖機櫃</li> <li>● 網路層 ( Network Layer ) 防火牆與網路分區 ( VLAN )、入侵偵測/防禦系統 ( IDS/IPS )、堡壘機機制 ( Jump Server )、VPN 多因子認證與遠端存取限制、網路設備韌體更新與強密碼管理</li> <li>● 主機/作業系統層 ( Host/OS Layer ) 定期更新作業系統與套件、安裝並監控端點防護軟體 ( EDR/XDR )、停用不必要的服務與埠口、管理員帳號權限制與審查</li> <li>● 應用層 ( Application Layer ) 安全開發流程 ( Secure SDLC/DevSecOps )、任務為基礎的權限控管 ( TBAC )</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 身份與存取層 ( Identity &amp; Access Layer ) 多因素驗證 ( MFA )、最小權限原則、獨立帳號原則、定期審查使用者權限、AD 群組策略管理 ( GPO )</li> <li>● 資料層 ( Data Layer ) 資料加密與資料外洩防護 ( DLP )、存取日誌與資料異常監控 ( SIEM )、資料敏感度分類 ( 機密、內部、公開 )</li> <li>● 使用者與人為因素 ( User Layer ) 定期社交工程模擬 ( 釣魚信 )、資安教育訓練 ( 年訓+新人訓 )、提高資安意識 ( Portal 通知 )</li> <li>● 監控與應變層 ( Monitoring &amp; Response Layer ) SIEM 系統日誌保存與分析、實施 SOC 監控中心、資安事件應變流程 ( CSIRT/IRP )</li> </ul>
<p>◆ Internal &amp; External Assessment ( 內外部評估 )</p>	<p>◆ Backup &amp; Recovery ( 備份與復原 )</p>

- 外部評估：ISO 27001 認證、網站安全評估、穿透測試
- 內部評估：Nessus 弱點掃描
- 備份策略：5-4-2 原則 ( 5 份備份、4 種媒介、2 個異地備份 )
- 備份頻率：每日、每週、每月、每季



## CH4 永續價值

### 4.1 產品品質及客戶服務

#### 重大主題管理

<b>重大主題</b>	產品品質及客戶服務
<b>衝擊描述</b>	正面實際衝擊：良好的產品品質與客戶服務，可與客戶建立緊密的信賴關係，提升客戶滿意度，進而帶來長久穩定營收及經濟成長。
	負面潛在衝擊：產品品質不良導致失去客戶信任，經寶之品牌形象與商譽受到損害，訂單減少、營收下降等經濟負面衝擊。
<b>政策 / 承諾</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>經寶秉持「用對的方法來創造價值」、「用自主檢查來突破現狀」、「用持續創新來滿足客戶」核心政策價值，承諾提供堅實品質及專業整合服務，使客戶獲得最完善的使用經驗，進而取得信任。</li><li>經寶持續以本業優勢做工業4.0的智能推手。協助客戶完成產品開發並導入量產為經寶公司重要的理念之一。公司客戶服務團隊矢志於提供客戶世界級服務，包含產品設計諮詢、專案開發協助、專業技術支援等，並與客戶建立良好的溝通橋梁，同時提供客戶機密資訊最高規格的保護，致力成為客戶最值得信賴的夥伴。</li></ul>
<b>採取行動</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>除了遵循ISO9001、AS9100等品質管理系統，制定進料、製程及成品品質檢驗標準及流程外，並加強</li></ul>



	<p>教育訓練及考核，確保員工遵守。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>於組裝及成品檢查階段，採用智能化協同操作(COBOT)機器人，以減少人為檢驗偏差，提高產品品質一致性及可靠度。定期蒐集客戶反饋，及時處理客戶的投訴和建議，以改進產品/服務的品質。</li> </ul>	
<p><b>追蹤評核機制</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>每年度進行客戶滿意度調查，瞭解廠商對於公司產品品質的評價，並檢視各項服務的表現變化，做為未來提升客戶服務的方向。主要從四大服務構面中，「專業能力」、「服務品質」、「服務時效性」與「服務與對應價格合理性」，以量化客戶經營成效。</li> <li>每月召開會議進行相關KPI指標報告，追蹤品質狀況。</li> <li>每季ESG推動辦公室召開會議，追蹤執行進度。</li> </ul>	
<p><b>管理目標</b></p>	<p>短期目標(2026年)</p>	<p>中長期目標(2028~2030年)</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>以智能化協同操作(COBOT)機器人降低因人為疏失而產生的品質檢驗疏失。</li> <li>將因品檢疏失而產生的客戶索賠成本降至銷售額的0.15%以下。</li> <li>將因品檢疏失而漏交給客戶的不良品降低至交付數量的1/1000以下。</li> <li>增加4台智能化協同操作(COBOT)機器人。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>維持低不良品率。</li> <li>維持低品檢疏失。</li> </ul>

<p>年度績效</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2024年因品檢疏失而產生的客戶索賠成本為銷售額的0.28%。</li> <li>• 2024年因品檢疏失而漏交給客戶的不良品率為0.54%。</li> </ul>
<p>利害關係人的參與</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 客戶可透過公司官網客戶溝通平台之服務電話/電子郵件信箱提出需求。</li> <li>• 可經由客戶意見單提交對服務與品質之投訴或建議。</li> <li>• 公司定期召開會議追蹤產品品質與客戶意見處理進度。</li> <li>• 公司透由電子郵件/內部公佈欄佈達產品品質與客戶服務相關政策、或相關教育訓練課程訊息。</li> </ul>

## 4.1.1 產品品質管理

### 產品品質管理系統及認證

經寶主營業務型態為代客生產產品金屬零附件，包含板金加工、金屬沖壓、硬模設計與製造、數控銑削、鋁擠型等，所服務的產業，可分為航太及一般產業，由於航太產業對於品質及製程的特殊要求，有其自成體系的認證與規範，因此將其獨立出來；一般產業則主要包含通訊、電子、醫療、汽車及食品產業，其中汽車及醫療產品有其相對應的品質管理系統。

關於航空產品，須先取得「AS9100: 航太品質管理系統」認證，以確保整體品質管理符合航空產業規範，其次部份製程因其對安全有關鍵重要性，需要針對該製程認證，目前經寶(泰國)於航太產業取得非破壞性測試、熱處理、化學處理、焊接、硬質陽極氧化處理、鋁合金鉻化處理、金屬部件塗裝的品質認證及關鍵製程認證；經寶亦取得「ISO 9001:品質管理系統」，及汽車、醫療產品其相對應的品質管理系統認證，詳細資料請參閱「關於本報告書」章節。

而部分航太製程在國際規範下須經特殊的認證以確保這些製程的標準化與產品品質，同時減少重複性稽核並提升產品品質和一致性。Nadcap 認證計畫 (NADCAP, National Aerospace and Defense Contractors Accreditation Program)即為一個全球性的認證計畫，專為航空和國防領域的特殊製程標準設計，係由美國航太和國防工業巨頭與美國國防部、SAE 等機構共同發起和發展，組成「性能審查協會(PRI, Performance Review Institute) 」針對航太工業的特殊產品和製程進行認證的「國際航太和國防工業供應商認證體系」。獲得 Nadcap 認證已成為整個航空製造業的強制性要求。波音、空中巴士等國際著名航空企業

均為 Nadcap 共同體成員，並要求其供應商在特殊製程上必須通過 Nadcap 認證，否則無法列入其供應商行列。而目前經寶(泰國)航太廠已通過 4 項 Nadcap 製程認證如下：

1. NonDestructive Testing -非破壞性測試
2. Heat Treating -熱處理
3. Chemical Processing -化學處理
4. Welding -焊接

另外，金屬表面處理部分，經寶有三項製程符合空巴 (Airbus)要求如下，使經寶可成為空巴合格供應商，打入國際供應鏈：

1. AIRBUS Hard Anodizing SEP004 iss.a 空巴硬質陽極氧化處理
2. AIRBUS Chromating Treatment For Aluminium Alloys SEP001 rev.E 空巴鋁合金鉻化處理
3. AIRBUS Painting of Metallic Parts SEP013 rev.E空巴金屬部件塗裝

同時，身為航空產品製造商，經寶在2024年投保「航空產品與停飛責任險」，共支付170萬泰銖(約台幣162萬元)保費，保障金額達700萬美元，以承擔因產品本身缺陷，造成使用者或其他人的人身傷害或產品損失，依法應承擔的賠償責任。

## 產品和服務類別對健康和安全的衝擊

對於產品中所包含之可能有害物質，經寶近年來環保意識抬頭，本公司所使用之原材料及生產製程均符合環保安全規定，如主要原料不銹鋼、鋁、銅、鋼等金屬，每一批次都會檢附 Mill Certificate 出廠證明書或 SGS 檢測報告，且本公司具有精密之檢測儀器質譜儀 )，對原物料入廠採取每批100%之 RoHS 檢驗，確保金屬之化學成分及產品檢測均符合規範。

此外，經寶亦通過「ISO 14001:環境管理系統」認證，以落實環境管制與改善，進而創造降低污染、資源回收、節能與減廢等效益，確實達到經濟與環保兼顧的目標，也同時善盡產業的社會責任。達到環境保護與經濟發展的雙贏目標。

經寶重視產品對使用者健康與安全的影響，已導入並取具產業相關品質管理系統認證，並於原物料進廠階段全面實施 100% RoHS 有害物質限制檢驗，以確保產品符合國際環保與安全標準。2024 年度經寶出廠之產品 100%皆納入健康與安全之衝擊評估，並無發生因產品健康安全問題而需召回或重新設計之情形，亦無任何違反有關產品與服務的健康和安全法規、行銷傳播 ( 包括廣告、促銷及贊助 ) 的法規或自願性規約之事項。

## 4.1.2 客戶服務

經實持續強化與客戶間的服務品質與溝通效率，透過完善的客戶服務機制，確保即時回應並滿足客戶需求。公司導入 KPI 評核機制，定期追蹤交期達成率、產品不良率、客訴處理時效與技術支援成效等指標，並於營運管理會議中彙整檢討，作為持續改善的依據。

### 客戶滿意度

透過每半年一次的客戶滿意度調查，持續收集客戶對於品質、交期、服務等各方面回饋，以及 QBR 訊息的評比，持續進行問題點之改善找出需要加強的優勢並解決弱點，從而提高滿意度，以提供更高品質及更有價值之服務。

### 客訴處理

藉由客訴管理系統，以完整的客訴作業標準程序，建立專案檢討進行成因分析、矯正與預防對策擬定，有效性的確認等，將問題解決並回饋客戶，實現最佳品質產品之製造，以達成客戶最高滿意度。

2024 年，公司共接獲若干來自客戶針對產品品質與服務體驗之投訴與建議，其中因品質檢驗疏失造成之客戶索賠金額約占全年銷售額 **0.28%**，交付客戶的不良品率為 **0.54%**。針對相關事件，公司除即時與客戶溝通並啟動內部調查流程外，亦定期召開跨部門會議，追蹤每一起客訴事件的處理進度與改善成效，確保問題獲得妥善解決，並防止類似情況再次發生。

為提升整體品質管理能力，公司持續強化內部流程與制度，包括：

- 增設關鍵製程終檢站，提升出貨品質確認機制。
- 建立標準化客訴回應與處理流程（含時效控管與責任追蹤）。
- 針對重點客訴定期召開追蹤會議，並透過高階管理階層直接監督改善進度。
- 定期對內發布品質管理通報與客服政策更新通知，提升員工對客戶服務的敏感度與即時應對能力。

## 客戶隱私

客戶資料主要保存於 PLM 系統中，系統權限有依職權進行設定，內部及外部相關文件皆有透過密碼保護，同時也要求供應商承諾保護業務往來之相關資料須遵守隱私保護，2024 年經寶無接收任何侵害客戶隱私或機密之投訴事件。

經寶精密將持續以客戶需求為核心，落實品質與服務承諾，並透過制度化管理與創新改善，深化與客戶的合作夥伴關係，邁向永續共榮的發展目標。

## 4.2 供應鏈管理

### 重大主題管理

<b>重大主題</b>	供應鏈管理
<b>衝擊描述</b>	正面實際衝擊：系統化管理供應商，可降低管理成本，使上游原物料供應穩定順暢，下游產品如期交付，獲得客戶信賴。
	負面潛在衝擊：供應鏈無妥善系統化管理，會造成公司產品無法如期交付，造成客戶損失與喪失信賴，進而造成經濟負面衝擊。
<b>政策 / 承諾</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 及時並正確滿足客戶需求。</li><li>• 提高採購能力以進行有效管理，保持產業競爭力。</li><li>• 完善多元化管道的供應鏈，並建立良好的供應商系統。</li></ul>
<b>採取行動</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 舉辦採購流程相關的教育訓練，包含內部員工與外部廠商。</li><li>• 建立系統報告 ( JODS ) 來追蹤和保存來自供應商的報價。</li><li>• 建立 KPI 採購考核機制 ( 預計指標項目:按時提交報價、授予項目、節省成本和供應商發展 )。</li><li>• 每項進料除客戶指定外，主要進貨項目均維持兩家供應商，確保供貨來源及進貨成本合理性以滿足客戶需求，減少進貨中斷或短缺之可能性。</li></ul>



<b>追蹤評核機制</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 每月召開供應鏈管理KPI會議。</li> <li>• 每年進行供應商問卷調查。</li> <li>• 每年進行供應商評估考核。</li> </ul>	
<b>管理目標</b>	<b>短期目標(2026年)</b>	<b>中長期目標(2028年-2030年)</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 採購達成率目標： 航太(AMP)採購部門，3-5天完成採購的達成率95%； 一般(General)部門在5天完成採購的達成率為95%。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 採購達成率目標持續提升： 航太(AMP)採購部門，3-5天完成採購的達成率98%； 一般(General)部門在5天完成採購的達成率為98%。</li> </ul>
<b>年度績效</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2024年航太(AMP)採購部門，於3-5天完成採購的達成率為75%，一般(General)部門在5天完成採購的達成率為80%。</li> <li>• 關鍵供應商鑑別，強化溝通與合作，供應商廠商會議共34場。</li> <li>• 供應商教育訓練共16場。</li> </ul>	
<b>利害關係人的參與</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 召開供應商會議。</li> <li>• 舉辦供應商教育訓練。</li> <li>• 供應商可透過公司官網供應商溝通平台之服務電話/電子郵件信箱提出反饋。</li> </ul>	

## 4.2.1 供應商概況

經實於 2024 年合作供應商超過 833 家。主要採購類別為原材料、零組件、耗材、服務、代理商、外包商及其他等七大類，並以以下定義鑑別出關鍵供應商，「關鍵供應商」為：(1) 原物料類別年採購金額大於 1000 萬元，其餘採購類別之年採購金額大於 100 萬元之供應商、或 (2) 採購金額前 85% 的直接材料供應商、或 (3) 供應關鍵零組件或不可替代之原料的供應商(指定供應商/獨家供應)共計 174 家，佔所有供應商比例約 20.89%。2024 年總採購金額約為新台幣 2,930,286 仟元，而採購支出最高的項目是原物料。

供應商類別	供應商家數	供應商所在地	採購金額(仟元)	採購比例(%)
原物料	47	TH/CN	1,862,964	63.58%
零組件	133	TH/CN/SG/US...等 12 國	235,078	8.02%
耗材	54	CN/SG/TH	40,801	1.39%
服務	150	TH/JP...等 7 國	366,703	12.51%
代理商	142	TH	67,097	2.29%
電鍍外包	15	TH	18,445	0.63%
其他	292	TH/SG/TW...等 31 國	339,198	11.58%

供應商類別	關鍵供應商家數	非關鍵供應商家數	總計
原物料	21	26	47
零組件	56	77	133
耗材	11	43	54
服務	25	125	150
代理商	20	122	142
電鍍外包	5	10	15
其他	36	256	292

## 在地採購

經寶(泰國)致力於支持當地產業發展，持續優先向國內供應商採購，以提升在地經濟活絡度並強化供應鏈韌性。供應商選用標準涵蓋價格合理性、技術成熟度、交期穩定性及品質表現等要素，並依據實際營運需求彈性選用地或外地資源，以確保整體營運效率與競爭力。未來，公司將持續評估並拓展具競爭力之在地供應來源，期能在穩定成本結構的同時，深化本地供應鏈夥伴關係，實踐企業永續採購承諾。

經寶(泰國)於 2024 年共向 833 家供應商採購原物料或服務，其中 622 家位於泰國，當年度採購金及占比如下：

年度	2024 年
向當地供應商採購金額 (新台幣仟元)	2,614,010
總採購金額 (新台幣仟元)	2,930,286
向當地供應商採購百分比(%)	89.21%

註：

1. 在地採購比例計算方式：向當地供應商採購金額 / 總採購金額。
2. 當地的定義為營運據點所在之國籍。
3. 重要營運據點為經寶(泰國)。

#### 4.2.2 供應商管理

經寶秉持誠信經營與永續發展的理念，於供應鏈管理中導入嚴謹的審核與管理機制。所有供應商在合作前皆需簽署契約，明訂遵守誠信經營、職業安全衛生、勞動人權及環境保護等規範要求，若有違反相關法令情事，經公司評估有損信賴時，將保有中止或解除合約之權利。公司並持續與客戶及供應商共同推動綠色產品管理，定期修正作業流程，導入最新環保與法規要求，確保產品符合全球客戶與各區域環境法規之規定，並提供環境友善產品，實踐綠色企業的責任與使命。

此外，公司亦設有內部審核與評估機制，針對既有及潛在供應商進行定期查核，確保其在品質、環境、社會責任等層面皆符合本公司之永續要求。與歷年來之客戶及供應商合作過程中，皆秉持資訊透明與雙方權利義務對等原則，確保合作公平、穩定且具永續性。

### 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商

經實無違反或具有重大風險之工作者結社自由或團體協商權利的營運據點和供應商。主要營運據點泰國是聯合國成員暨國際勞動組織的成員，故當地勞動法規納入並符合國際勞動組織(ILO)的標準及國際人權公約的規定。公司亦訂定《勞工及人權政策》，明確於第 8 項載明結社自由原則，其中第 8.1 條指出：「本公司尊重所有員工組成、加入或不加入工會，或依其意願參與其他組織的權利。」此政策不僅符合國際人權準則，也作為公司日常管理及審核供應鏈夥伴的依據之一。

此外，公司積極鼓勵員工組織與參與各類社團活動，以促進工作與生活平衡，並強化員工凝聚力與歸屬感。目前已發展之員工自主團體包括：

- (1) 志工團體：參與慈濟志工活動、海灘淨灘活動等。
- (2) 運動或興趣社團：推廣和支援運動器材，鼓勵員工在空閒時間進行運動，增進員工間的合作與凝聚力。
- (3) 心靈健康社團：鼓勵員工參與出家活動並持續修習佛法。

透過上述政策與實踐，公司持續營造尊重人權、開放參與的文化，並確保員工結社與協商權益在營運與供應鏈中獲得妥善保障。

## 營運據點和供應商使用童工及具強迫或強制勞動事件之重大風險

本公司重要營運據點為經寶(泰國)，遵循泰國勞動保護法規定，禁止僱用 15 歲以下的兒童。另經寶(泰國) 在人員招募階段即進行把關，僅錄用 18 歲以上的員工。2024 年度經寶無任何營運據點和供應商違規使用童工之情形。

此外，經寶(泰國)在泰國當地屬外資公司，受當地政府勞工部門高規格的要求，制定相關之管理、薪資政策與程序。2024 年度經寶亦無具強迫或強制勞動事件高風險之營運據點和供應商。

## CH5 綠色營運

### 5.1 溫室氣體排放

#### 5.1.1 氣候變遷因應

##### 氣候治理

經寶自 2024 年起，成立 ESG 推動辦公室統整與氣候相關議題，進行氣候相關風險與機會的調查。由轄下各功能小組(公司治理小組、社會關懷小組、環境永續發展小組)的中高階主管依據風險與機會對潛在財務影響進行評估，評估結果將這些風險與機會因子，依其影響程度分為 4 級，鑑別重大風險與機會，並加以管理，於每年度由永續發展委員會向董事會報告相關執行成效。永續發展委員會組織架構及職掌，請詳 1.3 永續發展委員會。

## 氣候相關風險及對營運、財務之影響

風險類型	風險構面	風險項目	影響時程	對公司策略、營運、財務的影響	因應策略行動方案	因應行動與成果
實體風險	立即性	淹水	短期	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 若發生淹水情形將可能影響勞動力管理和規劃，使得產能下降，影響生產進度，造成營運收入減少。</li> <li>2. 因淹水所造成之生產中斷、出貨延期或物料供應短缺，勢必造成營運成本增加。可能之設備及建物損害，增加修理及維護成本。</li> <li>3. 投保災害相關保險花費約新台幣 2,118,491 元。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 設置防水閘門、抽水機</li> <li>2. 廠房地基墊高</li> <li>3. 投保水災保險</li> <li>4. 工業區周圍防水堤防加高，設置預警系統，並持續追蹤改良預防設施</li> <li>5. 防洪演習(1 次/年)</li> </ol>	<p>經實廠區所在位置，因地勢較高，歷年來 Bangpoo 工業區淹水並未影響經實廠區內建築及設備，但周邊道路淹水，對物流及人員稍有影響，隨著氣候變遷加劇，經實仍積極防範應對，以減少可能發生的影響及損失。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 配合工業區防洪工程，已設置防水閘門、沙袋，A、B 廠區各裝設兩組抽水機。</li> <li>2. 除地勢較高外，建廠時，廠房地基均高過馬路 30 公分。</li> <li>3. 防洪演習 1 次。</li> </ol>

註：影響時程定義為：短期 1-3 年、中期 3-5 年、長期 10 年以上



## 氣候相關機會及對營運、財務之影響

機會類型	機會構面	影響時程	對公司策略、營運、財務的影響	因應策略行動方案	因應方案的財務影響	因應行動與成果
能源來源	使用低碳能源	長期	如使用低碳能源，將降低溫室氣體排放風險，及因應對碳交易價格變化，降低營運成本，降低暴露在未來化石燃料價格上升的風險中。	增加再生能源投資及增加太陽能的使用。	公司營運成本增加約 1500 萬元新台幣。	2024 年度太陽能發電達 1,057,113 度，再生能源使用量約為 10.25%，節約電費約 4,329,130 新台幣。

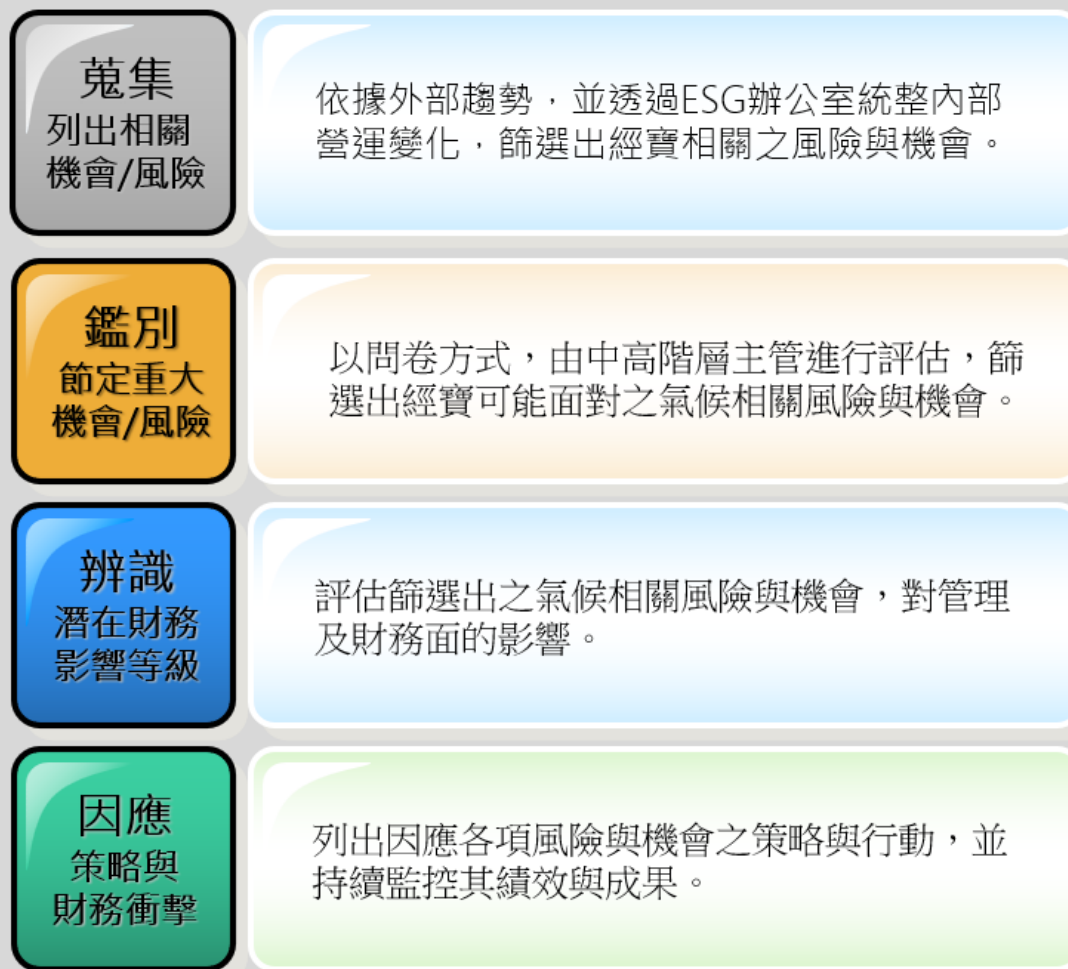
註：影響時程定義為：短期 1-3 年、中期 3-5 年、長期 10 年以上

## 氣候風險管理制度

經寶以董事會為氣候相關議題之最高督導單位，負責監督及審核氣候相關政策，並以永續發展委員會作為氣候相關風險管理之最高管理單位，由 ESG 推動辦公室定期推動永續發展業務，另環境永續發展小組負責輔導訓練，進行自主性碳盤查時程作業、

著手承諾逐年減排之數量及計劃。環境議題之風險評估由 ESG 推動辦公室負責，定期審視分析經寶主要營運國家泰國及法國邊界環保法規的要求及地緣政治之影響。

本公司氣候風險管理流程如下表呈現，在每年年底由 ESG 推動辦公室執行氣候相關風險與機會之鑑別，並由永續發展委員會完成關鍵機會與風險之確認後，交由環境永續發展小組完成因應策略方案與行動計畫，永續發展委員會審核因應策略方案與行動計畫後，呈報董事會核准氣候相關風險評估結果及行動策略。環境永續發展小組每季向 ESG 推動辦公室報告其執行進度，ESG 推動辦公室每半年對永續發展委員會報告計畫進度及執行成效，永續發展委員會於每年第一季向董事會報告前一年度執行成果。



## 經寶氣候相關風險管理機制

責任單位	氣候風險管理相關職責	氣候風險評估、行動策略制定及核准	進度及成果報告
董事會	審定永續及氣候相關策略	審核策略及行動方案	審核年度執行成效
永續發展委員會	督導執行制度、審視評估結果、制定行動策略	關鍵機會與風險確認	每年第一季向董事會報告前一年度執行成效
		制定執行方案策略與審視進度，呈董事會核准	
ESG 推動辦公室	氣候風險評估、篩選相關風險與機會	氣候風險與機會鑑別	每半年向永續發展委員會回報執行進度
	監督計畫執行，並向 ESG 委員會回報		
環境永續發展小組	制定行動方案暨計畫具體執行	因應策略方案形成	每季向 ESG 推動辦公室回報進度

## 氣候風險之轉型計畫

在 2022 年度於埃及舉行的第 27 屆聯合國氣候變化大會 ( COP27 ) 中，泰國政府正式宣布加速邁向碳中和的目標，將原先設定於 2065 年實現碳中和的時程提前至 2050 年，並重申將於 2065 年前實現溫室氣體淨零排放的承諾。在具體策略上，泰國政府針對能源轉型提出明確目標，計畫至 2050 年，再生能源於新增電力產能中的占比將達到 50%。此外泰國也推動立法進程，制定首部氣候變遷法案，並逐步導入碳定價工具，包括碳稅制度與排放交易系統 ( ETS )，以強化減碳誘因與企業責任。鑒於我司主要生產基地設於泰國，為配合泰國政府在邁向低碳社會的新策略方向，我司於此年度(2022)啟動組織碳盤查作業，藉此與國家政策同步，進行系統化的減碳規劃與行動部署

為因應氣候相關轉型風險，達淨零排放，經寶精密已制定明確的減碳計畫，並設定以下管理指標及階段性目標：

- 2030 年：碳排放密度降低 15%
- 2040 年：碳排放密度降低 30%
- 2050 年：碳排放密度降低 50%
- 2065 年：實現淨零排放(Net Zero)

針對 2030 年的目標，公司已制定相應的行動方案，主要包括以下措施：

1. 能源轉型策略：

- 燃油改電力：逐步淘汰燃油設備，全面轉換為電力驅動。
- 用電改綠能：提高綠色能源在公司電力使用中的比例。

2. 太陽能項目建設：

- 計劃 2027 年在新廠區 ( CNC 大樓及 Grinding 廠區 ) 啟動第三期屋頂太陽能板建設，預計年發電量可達 1.5 百萬千瓦時 ( Mega kWh )。

3. 綠電認購：

- 已完成泰國政府綠電專案 ( UGT ) 註冊，後續將於 2030 年採購約 3 百萬千瓦時 ( Mega kWh ) 的環保綠電，作為補充。

透過上述行動方案，預期可有效實現 2030 年碳排密度下降 15% 的目標，為長期減碳策略奠定基礎。

## 5.1.2 溫室氣體排放

### 溫室氣體排放情形

經寶(泰國)經 ISO 14064-1:2018 標準盤查，涵蓋範疇一（直接排放）、範疇二（能源間接排放）及範疇三（其他相關排放）來源，並經由泰國當地 SGS 依照 ISO14064-3 進行工查證取得查證聲明書。相關溫室氣體排放情形如下：

#### 直接（範疇一）及能源間接（範疇二）溫室氣體排放

單位：噸 (CO<sub>2</sub>e)

	2022 年	2023 年	2024 年
範疇一排放量	881.42	1,200.59	1,228.26
範疇二排放量	4,625.33	5,061.04	4,995.91
合計	5,506.75	6,261.63	6,224.17

註：

1. 範疇一統計範疇：汽柴油、冷媒、堆高機、機車、四輪貨車、六輪貨車、發電機、割草機、生產用氣體使用、空調機組、冷水機、滅火器、化糞池、熱冷水器；所包括的氣體種類有二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、三氟化氮、六氟化硫、氫氟碳化物、全氟化碳化物。
2. 範疇二統計範疇：主要來自當地電力公司之用電量，所包括的氣體種類有二氧化碳、甲烷、氧化亞氮。

3. 以組織邊界統計範疇，數據涵蓋為經寶(泰國)生產廠區。
4. 無產生生物源的二氧化碳排放量。
5. 由於經寶目前盤查邊界尚未完整納入合併個體，待法定揭露減量目標年限再設定基準年，以公司來說法定係不晚於 2026 年為基準年。
6. 經 ISO 14064-1: 2018 盤查，並使用 IPCC 最新公布的全球暖化潛勢值，所以使用 IPCC 於 2021 年公布的第六次評估報告，選擇各項溫室氣體適用的 GWP 值。
7. 範疇一及範疇二之排放係數來源，分別為 SimaPro 資料庫、Thailand Greenhouse Gas Management Organization TGO 係數庫。
8. 本數據統一以小數點第二位表達。

溫室氣體排放量 = 活動數據 X 全球暖化潛勢值(GWP) X 排放係數。

其它間接 ( 範疇三 ) 溫室氣體排放

單位：噸 (CO<sub>2</sub>e)

溫室氣體範疇		排放量		
		2022 年	2023 年	2024 年
範疇三排放量	購買的產品和服務	13,393.52	11,064.90	11,012.62
	上游運輸及配送	284.02	823.23	515.60
	商務旅行	22.39	49.61	58.04
	員工通勤	445.02	556.38	628.84
	下游運輸及配送	1,043.50	847.29	711.59
	總計	15,188.45	13,341.41	12,926.69

註：

1. 範疇三統計範疇：本公司參考 ISO14064-1: 2018 標準設定間接排放重大性準則，依據本公司現行有控制力、利害關係人關注程度及現行法規要求等三大方向，進行鑑別評估後盤查範疇三類別。
2. 範疇三所包括的氣體種類有二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、三氟化氮、六氟化硫、氫氟碳化物、全氟化碳化物；未產生生物源之二氧化碳排放。



3. 以組織邊界統計範疇，數據涵蓋為經寶(泰國)生產廠區。
4. 由於經寶目前盤查邊界尚未完整納入合併個體，待法定揭露減量目標年限再設定基準年，以公司來說法定係不晚於 2026 年為基準年。
5. 經 ISO 14064-1: 2018 盤查，並使用 IPCC 最新公布的全球暖化潛勢值，所以使用 IPCC 於 2021 年公布的第六次評估報告，選擇各項溫室氣體適用的 GWP 值。
6. 範疇三之排放係數來源，為 SimaPro 資料庫、Thailand Greenhouse Gas Management Organization TGO 係數庫。
7. 本數據統一以小數點第二位表達。

溫室氣體排放量 = 活動數據 X 全球暖化潛勢值(GWP) X 排放係數。

## 溫室氣體排放強度 (範疇一及範疇二)

	2022 年	2023 年	2024 年
溫室氣體排放 (公噸 CO <sub>2</sub> e)	5,506.75	6,261.63	6,224.17
銷售額百萬營收 (NTD)	1,789	2,249	2,388
溫室氣體排放強度	3.08	2.78	2.61

註：

- 1 密集度比值為：銷售密集度 (公噸 CO<sub>2</sub>e/銷售額百萬新台幣)。
- 2 統計資料範圍為以組織邊界統計範疇，數據涵蓋為經寶(泰國)生產廠區。
- 3 包含範疇一、範疇二之溫室氣體排放的密集度比值計算。
- 4 本數據統一以小數點第二位表達。
- 5 所包括的溫室氣體種類有二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、三氟化氮、六氟化硫、氫氟碳化物、全氟化碳化物。

## 5.2 廢棄物與水資源管理

### 重大主題管理

重大主題	廢棄物與水資源管理		
衝擊描述	正面實際衝擊：減少廢棄物及優化廢水排放，可降低環境衝擊，保持企業競爭優勢，促進永續經營。		
	負面實際衝擊：若廢棄物與水資源管理不善，會導致土地及水資源汙染，影響周遭生態，對周邊社區居民的健康與生活環境構成威脅。		
政策 / 承諾	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 嚴格遵守當地政府法令規範。</li> <li>• 確保廢棄物與水資源相關各項處理作業流程均符合法令要求。</li> </ul>		
採取行動	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 增加排放水採樣頻率，設立專人檢查廢水系統的狀態和數值。</li> <li>• 定期清理廢水處理系統及校準相關測量儀器，並制定相關標準作業流程。</li> <li>• 落實 ISO 14001 環境管理系統執行，並定期舉辦內部教育訓練，宣達公司環境相關管理政策。</li> </ul>		
追蹤評核機制	經寶已採用 ISO 14001 作為管理評核機制，確保公司的環境管理系統符合國際標準。		
管理目標	短期目標(2026年)	中期目標(2028年)	長期目標(2030年)

	<ul style="list-style-type: none"> <li>以2024年為基準年，減少10%埋入地下危險廢棄物噸數。</li> <li>控制廢水測量得分優於泰國標準的10%。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>以2024年為基準年，減少20%埋入地下危險廢棄物噸數。</li> <li>控制廢水測量得分優於泰國標準的20%。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>以2024年為基準年，減少40%埋入地下危險廢棄物噸數。</li> </ul>																
<p>年度績效</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024年非有害廢棄物直接處置量為226.12噸，掩埋總量為15.72噸。</li> <li>廢水處理人員訓練，21人取得合格證書。</li> <li>廢物處理人員訓練，23人取得合格證書。</li> <li>廢氣處理人員訓練，3人取得合格證書。</li> <li>廢水相關評估檢測獲得泰國政府認證核可。</li> <li>泰國流放水標準：</li> </ul> <table border="1" data-bbox="1173 719 2123 1190"> <thead> <tr> <th>參數</th> <th>單位</th> <th>建議標準</th> <th>2024 平均</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>pH</td> <td></td> <td>5.5-9.0</td> <td>6.98</td> </tr> <tr> <td>總懸浮固體(SS)</td> <td>Mg/L</td> <td>200</td> <td>17.08</td> </tr> <tr> <td>生化需氧量(BOD5)</td> <td>Mg/L</td> <td>500</td> <td>84.65</td> </tr> </tbody> </table>			參數	單位	建議標準	2024 平均	pH		5.5-9.0	6.98	總懸浮固體(SS)	Mg/L	200	17.08	生化需氧量(BOD5)	Mg/L	500	84.65
參數	單位	建議標準	2024 平均																
pH		5.5-9.0	6.98																
總懸浮固體(SS)	Mg/L	200	17.08																
生化需氧量(BOD5)	Mg/L	500	84.65																
<p>利害關係人的參與</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>政府機關不定期稽核及拜訪。</li> <li>供應鏈廠商不定期業務會議。</li> </ul>																		

## 5.2.1 廢棄物管理

### 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊

經寶(泰國)營運所產生之廢棄物，大宗來自於製程中之板金加工，主要廢棄物為金屬板材之邊角料，金屬板材之邊角料處理方式為委託第三方公司回收並進行處置，輔料及耗材均為「非有害廢棄物」，產生耗用之電池則採 100%回收，製程中所產生的有害廢棄物佔比不高。公司針對歐盟有害物質限用指令(ROHS)採取因應措施，生產製程、客戶訂單均符合 ROHS 規範，無產生顯著之實際與潛在衝擊。公司通過 ISO 14001 環境管理系統認證，並定期由泰國 IEAT 查核驗證，持續取得國際機構 TUV 環保認證。

廢棄物類型	2022 年	2023 年	2024 年
有害廢棄物	0.20%	0.01%	0.02%
非有害廢棄物	99.80%	99.99%	99.98%

## 廢棄物管理措施

### 有害廢棄物管理

經寶（泰國）營運所產生之有害廢棄物比例相對較低，主要來自特定製程中使用之化學藥劑與金屬材料，其中陽極底泥及鍍銀製程中產生的廢電極（Anode）可採「再生利用」方式處理。

陽極處理製程中產生的酸性電解液，需經中和處理方可進行後續處理與排放；而鉻酸鹽處理製程所產生的廢水，則需透過化學沉澱、吸附及離子交換等方式，降低鉻酸鹽濃度至符合法規標準後排放。此外，鍍銀製程中產生的廢電極（Anode）屬於可回收之有害廢棄物，公司將其集中回收後，委託合格第三方業者提煉還原為金屬銀，並再次投入製程循環使用，實現資源再利用與污染減量之雙重效益。另外陽極底泥，亦可經第三方回收集中後，提煉其中貴金屬再利用。

### 非有害廢棄物管理

非有害廢棄物主要來自板金加工、材料包裝與日常營運等生產活動。其中，板金加工所產生的金屬板材邊角料若形狀完整，經清潔與整理後將再次使用於少量客製化訂單生產，提升材料使用效率。若為無法再使用之金屬邊材與切削屑，則依材質分類儲存，交由第三方回收業者「再生利用」處理，均具委託處理記錄。

生產與物流活動中產生之紙箱、紙板等包裝材料，亦經整理後再利用於生產線作為工件隔板或移轉載具，以防止工件互相摩擦產生刮痕，作為「再使用準備」處理。

其他無法再利用或再生的非有害廢棄物，如輔料與耗材等，則由第三方處理業者以「焚化」或「掩埋」方式處理，全數均有過磅紀錄以符合監管要求。

## 產生的廢棄物

環境指標	單位	2022 年	2023 年	2024 年
<b>有害廢棄物</b>				
廢棄物的產生	公噸 t	0.22	0.02	0.06
廢棄物的處置移轉		0.22	0.02	0.06
廢棄物的直接處置		-	-	-
<b>非有害廢棄物</b>				
廢棄物的產生	公噸 t	110.53	248.85	246.34

環境指標	單位	2022 年	2023 年	2024 年
廢棄物的處置移轉		9.50	10.35	20.22
廢棄物的直接處置		101.03	238.50	226.12
<b>廢棄物總量</b>				
廢棄物的產生	公噸 t	110.75	248.87	246.40
廢棄物的處置移轉		9.72	10.37	20.28
廢棄物的直接處置		101.03	238.50	226.12
廢棄物回收利用百分比	百分比%	8.78%	4.17%	8.23%

註：

1. 廢棄物回收利用百分比 = 生產產生的廢棄物中被回收的廢棄物重量 / 生產過程產生的廢棄物總重量。
2. 統計數據為經寶(泰國)生產廠區。
3. 本數據僅統計事業廢棄物，未包含一般生活廢棄物。



## 廢棄物的處置移轉

環境指標		單位	2022 年	2023 年	2024 年
<b>有害廢棄物</b>					
再生利用	離場	公噸 t	0.22	0.02	0.06
總量			0.22	0.02	0.06
<b>非有害廢棄物</b>					
再使用準備	離場	公噸 t	3.88	2.91	1.92
再生利用			5.62	7.44	18.3
總量			9.5	10.35	20.22

註：

1. 統計數據為經寶(泰國)生產廠區。
2. 本數據僅統計事業廢棄物，未包含一般生活廢棄物。

## 廢棄物的直接處置

環境指標	單位	2022 年	2023 年	2024 年	
<b>非有害廢棄物</b>					
焚化 ( 不含能源回收 )	離場	公噸 t	93.63	229.61	210.40
掩埋			7.40	8.90	15.72
<b>總量</b>			101.03	238.51	226.12

註：

1. 統計數據為經寶(泰國)生產廠區。
2. 本數據僅統計事業廢棄物，未包含一般生活廢棄物。

## 5.2.2 水資源管理

### 共享水資源之相互影響

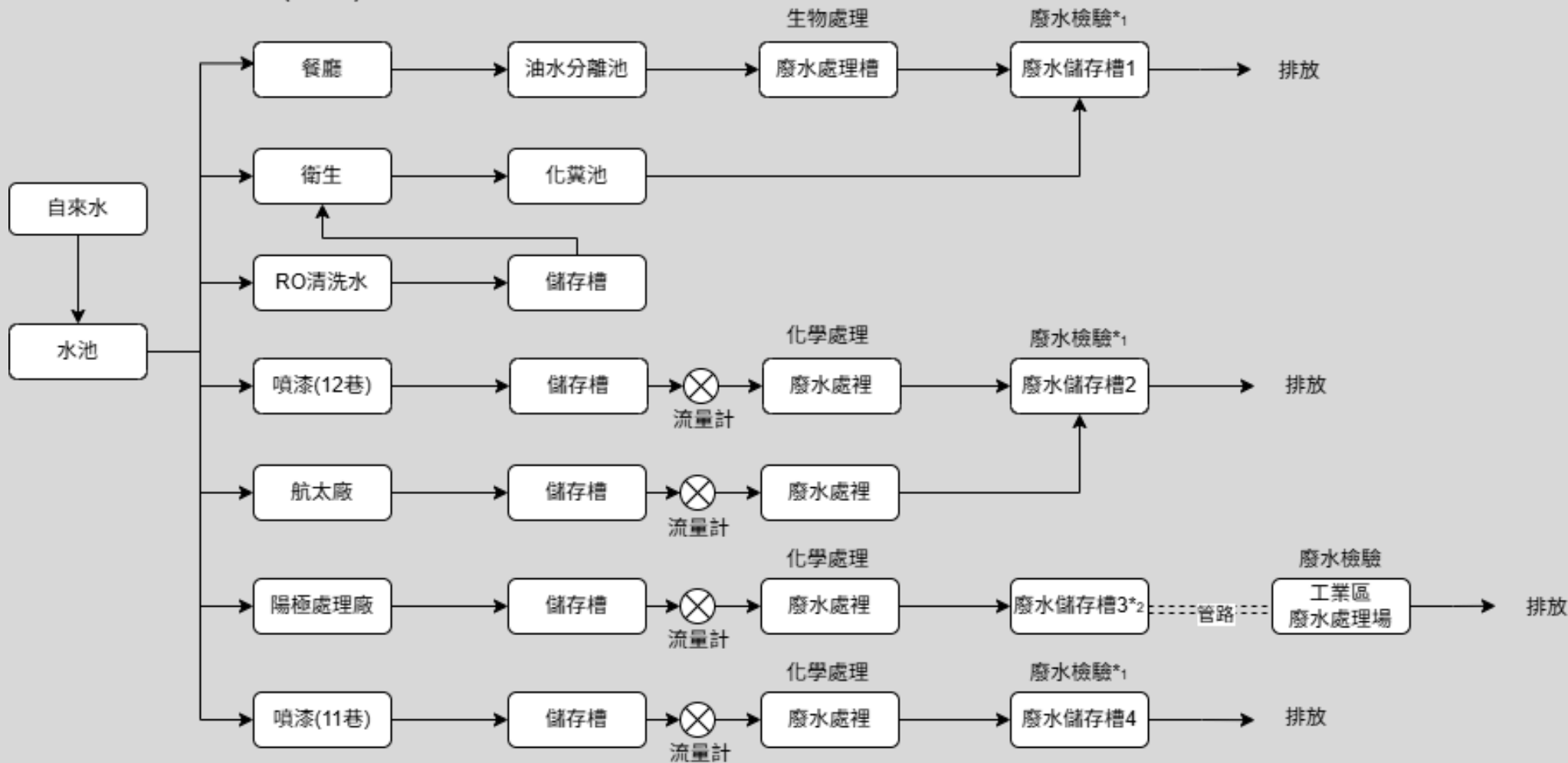
經寶取水來源全數係自第三方取得，由當地自來水公司及工業區處理廠取得水源，製程用水經使用後排放至暫存槽，依工業局規定，有義務將排放之廢水參數控制於標準參數中。

經寶(泰國)製程多屬金屬加工及產品組裝，大多數生產製程為一般清潔用水，無大量用水需求，僅於噴漆廠之表面油污清洗及陽極處理廠產生用水及廢水處理處理，廢水包含懸浮固體物及有機物，若無妥善處理將造成環境汙染負荷。處理過程請參閱附圖，經寶(泰國)廢水處理程序。陽極處理廠廢水經收集於儲存槽，經化學處理後，暫存於廢水儲存槽 3，再經由管道送至工業區廢水處理處集中，統一由工業區處理後排放。其他廢水，均經生物處理或化學處理後，儲存於廢水儲存槽 1.2.4，再排放至工業區水溝，工業區每月抽檢 2 次，內部為每月檢驗 1 次。

經寶(泰國)水資源管理係按當地主管機關 Standard of MEA Thailand 規定實施辦理，查驗機構是 Metropolitan Waterworks Authority Thailand。廢水排放檢測委由 Global Environmental Technology Co., LTD 依規定實施辦理。2024 年查驗結果為合格，廢水檢測結果為合格。

廢水排放標準係根據泰國工業區管理局所制定廢水排放通用標準之 76/2017 號公告實施，水及廢水檢驗標準方法，APHA、AWWA 和 WEF，第 24 版，2023 年。

### 經寶(泰國)廢水處理程序



註1: 廢水檢驗，工業區每月檢驗2次，內部每月檢驗1次

註2: 陽極處理廠產生之廢水，儲放於廢水儲存槽3，後經由管道輸送至工業區廢水處理廠，集中處理後排放

曼谷缺水問題源於氣候變遷導致的降雨不穩定與乾旱，加上快速城市化和人口增長，使水資源需求激增。此外，地下水過度抽取、基礎設施老化及水污染進一步惡化供水狀況。農業用水競爭和海水入侵導致淡水鹽化，使問題更加嚴峻。目前泰國廠區所處地區缺水之風險依過往經驗判斷尚不高，經寶取水來源全數自第三方取得，由當地自來水公司及工業區處理廠取得水源。雖依過往經驗判斷，經寶(泰國)所在工業區供水穩定，缺水風險不大，且經寶(泰國)製程毋需大量用水，但為防範潛在的供水減少風險，公司以下列兩種方式，降低供水依賴：

1. 雨水蒐集： 雨水蒐集點散於工廠各處，僅用以供應附近的廁所用。
2. 廢水循環使用： RO 淨水器產生的廢水，統一蒐集於儲存槽中，透過供水系統提供衛生使用。

## 與排水相關衝擊的管理

經寶(泰國)排放水路徑皆按工業區規定排放至指定之管道，自取得至排放皆符合泰國當地工業法令標準，達到對環境保護的目的。2024 年度並無違法相關法令之重大事件。

經寶(泰國)通過 ISO 14001 環境管理系統認證，及遵循泰國工業區管理局 Industrial Estate Authority of Thailand(IEAT)制定之環境管理守則，定期接受 IEAT 查核驗證，並持續取得國際機構 TUV 環保認證。

廢水排放標準係根據泰國工業區管理局所制定廢水排放通用標準之 76/2017 號公告實施，水及廢水檢驗標準方法，APHA、AWWA 和 WEF，第 24 版，2023 年。目前泰國流放水標準規定，PH 值須介於 5.5-9.0 之間，總懸浮固體 < 200 Mg/L，生化需氧量(BOD5) < 500 Mg/L。

## 取水量與排水量

取水量 單位：百萬公升(Megaliters)

取水來源	取水質指標(註)	2023 年		2024 年	
		所有地區	水資源壓力區	所有地區	水資源壓力區
第三方水取水量	淡水	119.47	119.47	122.28	122.28
總取水量		119.47	119.47	122.28	122.28

註：

1. 淡水 ( ≤ 1,000 mg/L 總溶解固體 ) ; 其他的水 ( >1,000 mg/L 總溶解固體 )。

- 據來源為自來水收費單，以泰國自來水公司用水量度數所統計換算( 1 度水=1000 公升=0.001 百萬公升)。
- 統計範圍包含：經寶(泰國)生產廠區
- 依據水資源風險評估工具 ( Aqueduct Water Risk Atlas )，鑑別所處區域之水風險指標等級為高 ( 3-4 ) 風險等級。

## 排水量

單位：百萬公升  
(Megaliters)

廢水流放區	放流水質指標(註)	2023 年		2024 年	
		所有地區	水資源壓力區	所有地區	水資源壓力區
第三方水排水量	淡水	95.57	95.57	97.82	97.82
總排水量		95.57	95.57	97.82	97.82

註：

- 淡水 (  $\leq 1,000$  mg/L 總溶解固體 ); 其他的水 (  $>1,000$  mg/L 總溶解固體 )。
- 數據來源為製程廢水，廠區安裝流量計以記錄廢水處理量，廢水處理單位費用統計數據之度數所統計換算( 1 度水=1000 公升=0.001 百萬公升)。
- 統計範圍包含：經寶泰國航太廠、陽極處理廠、噴漆(11 巷)廠、噴漆(12 巷)廠。
- 依據水資源風險評估工具 ( Aqueduct Water Risk Atlas )，鑑別經寶泰國廠所處區域之水風險指標等級為高 ( 3-4 ) 風險等級。

地區	廠區	廢水排放量 (百萬公升)	流放水濃度(mg/L)			PH 值	水源壓力指數(註)	廢水處理單位
			總懸浮固體 (SS)	生化需氧量 (BOD5)	化學需氧量 (COD)			
泰國	北欖	97.82	257	517	178	7.6	高 ( 3-4 ) 風險	第三方廢水 處理公司



## CH6 以人為本

### 6.1 人才任用及培育

#### 重大主題管理

重大主題	人才任用與留才
衝擊描述	正面實際衝擊：人才任用與培育攸關企業經營與永續發展，提升員工能力，有助於面對市場變化之韌性，推動技術與業務經濟發展。
	負面實際衝擊：若企業環境與人才留任制度不完善，員工能力未能及時提升，會導致無法跟上市場脈動，嚴重影響企業成長及營運，造成經濟衝擊。
政策 / 承諾	經寶將員工知識與潛力的發展及培訓明定納入公司的勞工與人權政策中，支持員工發展知識和能力、培養良好的態度、道德和倫理以及團隊合作精神，促進人力資源發展的平等機會。
採取行動	<ul style="list-style-type: none"><li>● 公司內部教育訓練:由內部講師提供基礎、崗位、進階及其他專業訓練。</li><li>● 外部教育訓練:與外部合格教育機構合作提供專業課程。</li><li>● 與多所學校建立深度產學合作關係：提供學生獎學金與實習機會，並提供教師到經寶學習先進設備的實際場域操作與專業知識。</li><li>● 舉辦自動化設計比賽，吸引泰國大專以上學生報名參與，提升公司在青年族群的知名度，</li></ul>

	建立雇主品牌形象。		
追蹤評核機制	<ul style="list-style-type: none"> <li>員工訪談。</li> <li>福委會會議。</li> <li>課程滿意度調查。</li> </ul>		
管理目標	短期目標(2026年)	中期目標(2028年)	長期目標(2030年)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>培訓參與率： 基礎教育：直接100%、間接80%。 崗位訓練：直接75%、間接30%。 進階訓練：直接50%、間接50%。 其他專業：直接50%、間接30%。</li> <li>完成員工職涯規劃發展計</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>培訓參與率： 基礎教育：直接100%、間接90%。 崗位訓練：直接85%、間接50%。 進階訓練：直接75%、間接75%。 其他專業：直接75%、間接50%。</li> <li>生涯規劃輔導：20人次/每</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>培訓參與率： 基礎教育：直接100%、間接100%。 崗位訓練：直接100%、間接85%。 進階訓練：直接90%、間接90%。 其他專業：直接90%、間接90%。</li> <li>生涯規劃輔導：20人次/</li> </ul>

	畫推動。	月。	每月。
年度績效	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2024年總訓練時數101,358小時，全體員工平均受訓時數為72.9小時。</li> <li>• 2024年無發生違反人權事件，未有錄用童工、強迫勞動、發生騷擾、歧視、不平等之情事發生。</li> </ul>		
利害關係人的參與	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 每次訓練結束均進行該訓練/課程滿意度調查。</li> <li>• 透由電子郵件或內部佈告欄公告，員工可得知公司提供之培育發展資訊。</li> <li>• 於公司官網及合作學校網站，公告相關實習生招募計畫與學生競賽訊息。</li> </ul>		

## 6.1.1 人力結構與人才招募

### 人力概況

截至 2024 年 12 月 31 日，經寶員工總人數為 1513 人，正職員工 1,492 人，佔整體人數 98.61%，非正職員工（定期契約勞工）21 人，佔整體人數 1.39%。經寶除 1,513 員工外，截至 2024 年 12 月 31 日共 31 人為非員工的工作者，均為與當地大學單位產學合作之實習生，其中 29 位為生產線技術實習，2 位為辦公室實習。報導期間內及報導期間與前期比較，員工人數及非員工的工作者人數沒有重大顯著波動。

經寶的主要營業據點位於台灣、泰國及法國，以當地員工為優先聘雇對象，當地雇用比例分別達 100%、89.15%及 96.67% 以上。經寶確實遵循政府主管機關勞動相關法令規範，從未雇用童工，如雇用外籍人士，則依據當地法令之相關規範辦理。在工作地點分布上，91.87% 員工位於主要營運據點為泰國，其他 8.13%員工則分布於台灣及法國。

經寶重視多元化與職場包容，員工招募、薪酬及福利不因性別、年齡、國籍、種族、宗教、職務等不同而有所差異，男女員工比例約為 1:0.57，由於經寶屬於金屬板金加工業，偏向體力與技術勞動，故男性員工比例較女性高。

## 員工人力結構

類別	組別	男性		女性		組別小計	
		人數	佔該組別比	人數	佔該組別比	人數	佔該組別比
勞雇合約	永久聘雇員工 (或稱不定期契約勞工)	952	63.80%	540	36.20%	1,492	98.60%
	臨時員工 (或稱定期契約勞工)	13	61.90%	8	38.10%	21	1.40%
	無時數保證的員工 (或稱零工經濟者)	-	-%	-	-%	-	-%
勞雇類型	全職 (或稱全時勞工)	952	63.80%	540	36.20%	1,492	98.60%
	兼職 (或稱部分工時勞工)	13	61.90%	8	38.10%	21	1.40%

... 續上表

類別	組別	工作區域/台灣		工作區域/泰國		工作區域/法國		組別小計	
		人數	佔該組別比	人數	佔該組別比	人數	佔該組別比	人數	佔該組別比
勞雇合約	永久聘雇員工 (或稱不定期契約勞工)	3	0.20%	1,383	92.70%	106	7.10%	1,492	98.60%
	臨時員工 (或稱定期契約勞工)	-	-%	7	33.30%	14	66.70%	21	1.40%
	無時數保證的員工 (或稱零工經濟者)	-	-%	-	-%	-	-%	-	-%
勞雇類型	全職 (或稱全時勞工)	3	0.20%	1,383	92.70%	106	7.10%	1,492	98.60%
	兼職 (或稱部分工時勞工)	-	-%	7	33.30%	14	66.70%	21	1.40%

註：

1. 人數的統計方式為：實際人數計算。
2. 統計涵蓋範圍：JPP Holding Company Limited (英屬開曼群島)、經寶精密控股股份有限公司(英屬開曼群島)-台灣辦事處、Jinpao Precision Industry Co.,Ltd. (泰國)及經寶(歐洲)。

## 各項員工類別的員工百分比

員工類別/性別/年齡		2022 年	佔全體員工比例(%)	2023 年	佔全體員工比例(%)	2024 年	佔全體員工比例(%)	
主管	男	<30 歲	-	-%	-	-%	-	-%
		30~50 歲	12	1.00%	12	0.90%	14	1.00%
		>50 歲	9	0.80%	14	1.10%	10	0.70%
	女	<30 歲	-	-%	-	-%	-	-%
		30~50 歲	3	0.30%	1	0.10%	4	0.30%
		>50 歲	2	0.20%	4	0.30%	1	0.10%
非主管	男	<30 歲	330	27.50%	281	22.10%	392	28.20%
		30~50 歲	380	31.70%	496	39.10%	450	32.40%
		>50 歲	7	0.60%	13	1.00%	19	1.40%
	女	<30 歲	171	14.30%	124	9.80%	190	13.70%
		30~50 歲	278	23.20%	314	24.70%	302	21.70%
		>50 歲	8	0.70%	11	0.90%	8	0.60%
總計		1,200	100%	1,270	100%	1,390	100%	

註：

1. 此數據統計範圍為經寶(泰國)之資訊。
2. 主管係指職稱為經理(包含)以上。

## 員工多元共融

註：此數據統計範圍為經寶(泰國)之資訊。

員工類別/年		2022	佔全體員工比例(%)	2023	佔全體員工比例(%)	2024	佔全體員工比例(%)	
身心障礙者	男	<30 歲	1	0.08%	3	0.24%	1	0.07%
		30~50 歲	2	0.17%	-	-%	2	0.14%
		>50 歲	-	-%	-	-%	-	-%
	女	<30 歲	2	0.17%	2	0.16%	1	0.07%
		30~50 歲	4	0.33%	2	0.16%	5	0.36%
		>50 歲	-	-%	-	-%	-	-%
總計		9	0.75%	7	0.56%	9	0.64%	



## 新進員工和離職員工

2024 年度經寶(泰國)員工總人數 1390 人，新進員工 410 人，佔比 20.43%，離職員工 617 人，佔比 30.47%，新進與離職人員依性別及年齡層分組比例如下表：

新進員工及離職員工		2024 年											
		新進						離職					
		男	%	女	%	合計	%	男	%	女	%	合計	%
泰國地區 Thailand	<30 歲	206	10.26%	88	4.38%	410	20.43%	388	19.33%	-	-	617	30.74%
	30~50 歲	76	3.79%	34	1.69%			150	7.47%	75	3.74%		
	>50 歲	6	0.30%	-	-			4	0.20%	-	-		
泰國地區 員工總人數		1,390											
合計新進人數		410											
總新進率(%)		20.43%											
合計離職人數		617											
總離職率(%)		30.74%											

註：

1. 此數據統計範圍為 JPP Holding Company Limited (英屬開曼群島)、經寶精密控股股份有限公司(英屬開曼群島)-台灣辦事處、及經寶(泰國)之資訊。

2. 台灣地區 2024 年無新進或離職員工。

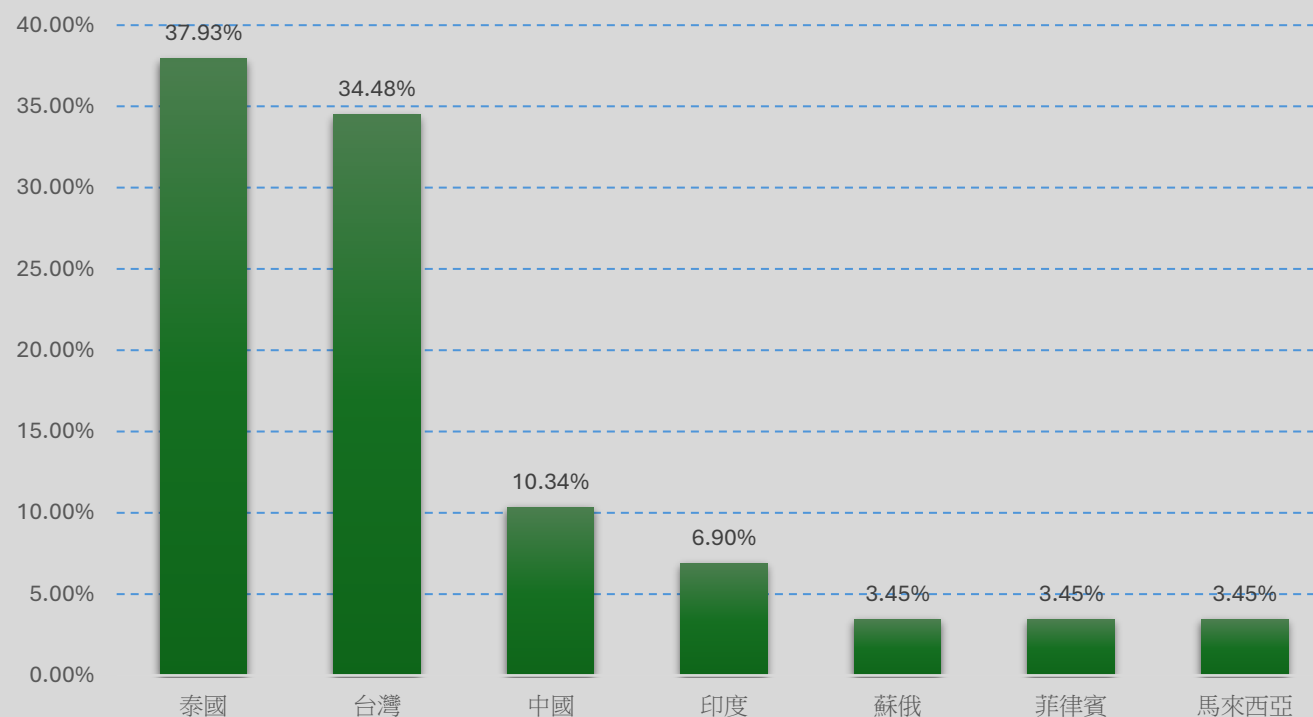
3. 離職率 = 離職員工 / (總員工人數 + 離職員工)

4. 新進率 = 新進員工 / (總員工人數 + 離職員工)

## 雇用當地居民為高階管理階層的比例

經寶在各地區皆以聘用當地員工為原則，除有效管理當地員工與業務，提升公司經營的穩定性之外，並且符合當地的經濟效益，提高當地就業率及生活水平。重要營運據點經寶(泰國)經理級以上之高階管理階層，以泰國當地居民泰國人居多，佔 37.93%。

當地居民為高階管理階層所佔的百分比



## 6.1.2 員工權益與福利

### 團體協約

經寶無成立工會和集體協商協定，定期透過勞資會議及多元方式與員工溝通，未來公司將持續與工會保持良好互動，恪守當地勞動法規，持續多元溝通共創勞資和諧及雙贏之勞動環境。本公司重視員工權益，尊重員工意見，設有無記名意見箱，員工可透過開放溝通之方式向人資部門或適當的高階主管反應，溝通管道暢通、良好關係，同時依法令規定設立職工福利委員會，員工之各項權益可透過上述各項管道取得公平合理之處理。

### 人權政策及人權盡職調查流程

為了落實企業尊重人權理念，經寶恪遵營運據點當地勞動暨相關法規，並制定有人權政策。經寶在泰國當地屬外資公司，受當地政府勞工部門高規格的要求，制定相關之管理、薪資政策與程序、每年辦理相關教育訓練並接受政府的檢查及評估。本公司重視員工權益，尊重員工意見，設有無記名意見箱，員工可透過開放溝通之方式向人資部門或適當的高階主管反應，溝通管道暢通、良好關係。為了落實企業尊重人權理念，經寶恪遵營運據點當地勞動暨相關法規，預計 2025 年規劃並制定人權盡職調查流程。

## 重大營運變化的最短預告期

### 1. 經寶(泰國)·依泰國勞動法辦理：

針對重大營運異動 ( 如裁員、合併 )，公司至少提前 60 天通知勞動監察辦公室和受影響的員工。按《泰國勞動保護法》第 75 條和第 76 條規定，當公司計劃進行可能會嚴重影響員工權利的重大營運變化 ( 例如裁員或重組 ) 時，必須提前通知員工及其代表，最短通知期限為 60 天。這一規定旨在保障員工的權益，確保他們有足夠的時間來準備和應對變化。

### 2. 經寶精密控股股份有限公司(英屬開曼群島)-台灣辦事處，依台灣勞動基準法辦理：

公司遇有下列情事時，得資遣相關員工	資遣員工，預告期間依下列各項規定
(1). 歇業或轉讓時 (2). 虧損或業務緊縮時 (3). 不可抗力暫停達一個月以上時 (4). 業務性質變更，有減少勞工之必要，且無適當工作可供安置時 (5). 勞工對其所擔工作確不能勝任時 (6). 其他原因需遣散時	(1). 在同一公司繼續工作 3 個月以上未滿 1 年者於 10 日前預告之。 (2). 在同一公司繼續工作 1 年以上未滿 3 年者於 20 日前預告之。 (3). 在同一公司繼續工作 3 年以上者於 30 日前預告之。

## 女性對男性基本薪資與薪酬的比率

經寶以性別統計 2024 年管理職與非管理職之月基本薪資差異倍率如下，並無顯著差異。

營運據點：經寶(泰國)	2024 年
員工類別	薪資
管理職 management	0.92 : 1
非管理職 Non-management	0.99 : 1

營運據點：經寶(台灣)	2024 年
員工類別	薪資
管理職 management	不適用
非管理職 Non-management	1.04 : 1

註：

1. 僅揭露薪資(含基本薪資、伙食及房租津貼)。
2. 表格內薪酬比例女性薪酬皆為 1。
3. 管理職為「副經理」以上職位者。
4. 經寶(台灣)管理職僅有一位男性，故男女薪資比為不適用

## 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率

2024 年經寶精密重要營運據點經寶(泰國)基層人員最低薪資為每日 400 泰銖(約新台幣 380 元)，當地法定最低薪資為每日 372 泰銖(約新台幣 353.4 元)，經寶標準薪資與法定最低薪資比例為 1.075 : 1，優於當地基本薪資。給薪制度以員工專業、學歷及相關資歷為考量，並無以性別考量。

### 當地基本工資比較

地區/幣別	泰國 THB	
	女	男
當地基本工資 ( 當地幣別 ) /日薪	372	372
基層人員的起薪水準 ( 當地幣別 ) /日薪	400	400
基層人員的起薪水準與當地基本工資之比例	1.075	1.075

## 員工福利措施

經寶提供優良的辦公環境與完善的員工福利，依重要營運據點調整細節，主要營運據點經寶(泰國) 全職員工均享有團體保險、退休制度、傷殘與醫療保險等基本福利，使同仁之工作與生活達到平衡。台灣辦公室則依勞動基準法實施。

### 福利措施：(不包含實物福利)

項目			
1	年終獎金	10	夜班津貼 60 泰銖/天 (57 新台幣/天)
2	新年紅包	11	技術加給
3	年終運動會、抽獎以及晚會	12	環境加給
4	伙食津貼 30 泰銖/天 (28.5 新台幣/天)	13	職位津貼
5	全勤獎金	14	依政府規定之年假給付
6	結婚賀禮金	15	職工福利委員會之急難救助貸款
7	喪葬補助金	16	員工學童就學補助金及成績優異獎學金
8	年度健康檢查	17	部門主管慰問傷病員工補助金
9	年資達 10、20 年員工獎勵(年資敘獎)	18	泰國勞動法規定，女雇員享有 98 天產假，其中包括 45 天帶薪產假，包含孕期檢查的時間。

## 退休制度：

本公司均依據相關法令規定辦理。

經理級以下員工之勞資共同提撥型儲蓄基金（試用期滿正式錄用）雇主提撥 3% 員工提撥 3%，離職時按照年資依不同比例發放：

• 1 年– 3 年雇主發放 25%	• 4 年以上– 5 年雇主發放 75%
• 3 年以上– 4 年雇主發放 50%	• 5 年以上雇主發放 100%

## 其他保險及津貼：

勞工保障基金（試用期滿正式錄用）		社會保障基金	
1	(1). 課長級以上員工可參與此基金制度	3	(1). 生病及事故
	(2). 高危險群員工團體人壽保險		(2). 生育費用
	(3). 殘疾		
2	勞工工傷意外險		(4). 去世
	(1). 職業上之傷害與疾病		(5). 生育津貼
	(2). 職業上之殘疾		(6). 養老
	(3). 職業上之亡故及其損失		(7). 失業



## 每名員工每年接受訓練的平均時數

本公司為培養員工智識與技能，勞動法規與人權宣導，2024 年開設各式課程及培訓種類、總時數及人數如下：

2024年		課程種類次數	進修時數累計	進修人次累計
公司內部	基礎教育	13	18,820	6,003
	崗位訓練	67	73,593	1,413
	進階訓練	34	5,968	1,048
	其他專業	19	2,093	320
外部	基礎教育	5	48	6
	崗位訓練	4	44	7
	進階訓練	11	254	22
	其他專業	11	538	52

員工訓練平均時數統計	2022 年			2023 年			2024 年		
	男	女	整體	男	女	整體	男	女	整體
<b>不同層級平均上課時數</b>									
管理階層 management	22.2	36.1	27.8	29.7	21.4	28.4	46.4	51.2	47.3
非管理階層 non-management	107.3	85.3	98.7	83.1	58.5	74.2	98.3	67.2	86.8
<b>不同員工類別平均上課時數</b>									
直接員工 Direct labor	126	65.9	106.2	118.7	46.4	95.5	122.8	53.6	102.4
間接員工 Indirect labor	25.8	42.6	33	33.7	63.8	46.8	56.8	76.2	65.7

註：

1. 此數據統計範圍為經寶(泰國)之資訊。
2. 管理階層係指職稱為經理(包含)以上。

## 提升員工職能及過渡協助方案

經寶以精實生產為核心理念建構工廠教育訓練體系 Lean Competence，著重於提高生產效率、減少浪費和持續改善。包括對員工的全面培訓，使其了解精實生產的基本原則，如 5S、看板管理、持續改善 ( Kaizen )、價值流分析等。培訓課程係根據經寶實際需求而設計，以實用且易於理解，並配合實際操作演練為原則，幫助員工在日常工作中應用所學知識。此體系還強調團隊合作與跨部門溝通，促進整個組織的協同效應。此外，透過定期的績效評估和反饋機制，確保員工持續進步並適應不斷變化的生產需求，最終達成提升整體競爭力的目標。

Lean Competence 依據不同的資歷、部門和工作內容需求，設計了七種不同類型的教育訓練計畫，Lean Awareness 精實意識、Lean Leadership 精實領導、Lean Manufacturing 精實製造、Lean Six Sigma 精實六標準差、Reskill 新技能學習、Upskill 技術再精進 及 Practitioner T1、T2、T3 技術員升級，涵蓋 13 種製程專業技術能力，2 種一般型課程，及 Maintenance Competence 維護能力訓練、Robotic Technical 機器人技術。其中 4 個計劃以 Lean 為開端，以彰顯對精實精神的重視和要求。這七個教育訓練計畫簡述如下：

員工訓練計劃	計畫描述	量化成果
<b>Lean Awareness 精實意識</b>	針對在經寶工作資歷滿一年以上的員工，	
	培訓提升參加者在日常工作中應用精實思維的能力，關鍵學習重點有 6S、生產節拍、連續流動、標準化作業、視覺管理、工作平衡以及通過改善來解決問題，同時配合經寶自行開發的培訓模塊和評估訓練，使員工了解在精實部署早期階段中，他們將在工作場所遇到的基本術語和概念。	在經寶工作資歷滿一年以上的員工(經理級以下)，均需安排接受精實意識相關培訓，提升參加者在日常工作中應用精實思維的能力，為經寶實施精實管理鋪路。 2024 年度 244 位員工參與精實意識培訓。依經寶職級結構約 85.83% 供需接受此項培訓。
<b>Lean Leadership 精實領導</b>	針對生產線領班，或工作資歷 3~5 年以上具有潛力的作業員，施以精實領導訓練，制定能力發展計劃，確定培訓模塊需	於精實領導力訓練部分，2024 年共開設 18 門課程，分 7 場次。126 名員工接受訓練，2024 年具 3 年以上資歷作業員有

員工訓練計劃	計畫描述	量化成果
	<p>求，進行精益領導能力培訓，並評估其有效性。訓練內容涵蓋領導力特徵、功能性能力、技術能力及態度與溝通等方面，強調理論與實踐相結合的培訓模式，並致力於提升組織的整體績效。</p>	<p>254 名，及 89 位領班，343 名員工符合接受精實領導力訓練資格，其中 126 名員工接受訓練，參與率 36.7%。</p>
<p><b>Lean Manufacturing 精實製造</b></p>	<p>主要授課對象為與製造相關的人員及其管理層；對於技術人員，課程內容為內部工作流程、設計方法與綱要、針對航空製品 FOD 等，管理層主要課程為精實生產基本原則、方法、工具、價值流分析等課程。</p>	<p>精實製造主要訓練對象為製造相關的人員及其管理層，2024 年共 16 人參與，佔 66 名相關人員的 24.2%，896 總訓練小時，對精實生產基本原則、方法、工具、價值流分析等加以訓練。</p>

員工訓練計劃	計畫描述	量化成果
Lean Six Sigma 精實六標準差	<p>授課對象主要為工程師；精實六標準差結合了精實生產與六標準差的管理理念，旨在有效消除浪費並降低流程中的變異性。其核心在於深入理解品質管理的理念，以因應不同生產型態的需求。在一般製造廠中，主要採用精實設計六標準差 (Lean DFSS)，專注於產品及流程的設計；而在航太製造廠，則以 Lean DMAIC 方法為主，聚焦於現有流程的改進。</p>	<p>6 倍標準差課程主要對象為工程師，2024 年開設統計品管 (SPC)、失效模式與效應分析 (PFMEA) 及先期產品品質規劃 (APQP) 等課程，93 名工程師中的 19 名工程師參與該訓練計畫，參與率為 20.4%，共 2,432 訓練小時。</p>
Reskill 技能再學習	<p>經寶 reskill 技能再學習計畫，又稱經寶工作綜合學習 (WiL) 計畫，是一項綜合職業培訓計畫，旨在結合學術學習與實際行業經驗，主要側重於機加工與製造領域。</p>	<p>技能再學習計畫主要對象為操作員，2024 年共 652 名操作員參與該計畫，其中航太廠 209 名，一般廠 443 名，佔全</p>

員工訓練計劃	計畫描述	量化成果
	在現場工作的操作員超過 4 個月須每年進行再技能測試。	廠 830 名操作員的 78.6%，總共 7,824 訓練小時。
Upskill 技術精進	工廠操作員技能提升訓練與測試是經寶對關鍵勞動力發展更廣泛方法的一部分，專注於提升工廠操作員的技能和能力，以應對現代製造需求。操作員工作超過 12 個月的必須每年進行技能提升訓練與測試 ( A/B/C/D 級 ) 。	2024 年操作員技術升等，總共 620 訓練小時，共 124 名員工參與技能提升訓練，佔 830 名操作員的 14.9%，其中 21 名升格為 A 級、40 名升格為 B 級、54 名升格為 C 級、9 名升格為 D 級。
Practitioner T1 實務認證計畫	經寶工廠實務認證計畫的 T1、T2、T3 分級系統，是根據經寶精密的核心需求以及行業最佳實踐設計的，訓練對象為領班、技術員及作業員。這個認證計畫的目的是幫助員工提升並認證他們在實際生產的技	2024 年共開設 8 種課程，線切、焊接、點焊、折彎、噴漆、CNC、特殊製程及沖壓，每門課程 2 小時，共 40 名員工參與受訓，總共 640 訓練小時，37 名取得 T1 資格。現場工作人員(領班、技術員及作

員工訓練計劃	計畫描述	量化成果
	能和能力，從而更好地支持工作效率和品質的提升。	業員)共 1,052 名，40 名參與 T1 實務認證計畫，佔相關人員 3.8%。

### 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比

經寶重視員工的專業成長與職涯發展，透過定期績效評核制度，提供明確的回饋與發展建議，作為員工能力精進與升遷發展的參考依據。為強化人力資源管理與組織績效連結，績效評估制度涵蓋所有全職受僱者，並依職級、職務屬性及部門目標進行差異化評量。公司亦鼓勵主管於評核過程中，與員工進行雙向溝通，協助其了解工作表現、發展潛能與未來職涯規劃方向，進而促進組織與個人共同成長。



類別\年度	2022 年			2023 年			2024 年		
	男	女	整體	男	女	整體	男	女	整體
不同層級定期接受績效及職涯發展檢核的員工百分比 (定期接受績效及職涯發展檢核的員工/總員工數)									
管理階層 management	1.8%	0.5%	2.2%	2.0%	0.4%	2.4%	1.7%	0.4%	2.1%
非管理階層 non-management	59.8%	38.1%	97.8%	62.2%	35.4%	97.6%	61.9%	36.0%	97.9%
不同員工類別平均上課時數定期接受績效及職涯發展檢核的員工百分比 (定期接受績效及職涯發展檢核的員工/總員工數)									
直接員工 Direct labor	53.4%	30.9%	84.3%	52.8%	32.2%	85.0%	53.2%	31.5%	84.7%
間接員工 Indirect labor	10.2%	5.5%	15.7%	10.2%	4.8%	15.0%	10.4%	4.8%	15.3%

註：

1. 此數據統計範圍為經寶(泰國)之資訊。
2. 管理階層係指職稱為經理(包含)以上。

## 6.2 職業安全衛生

### 6.2.1 職業安全衛生管理

#### 職業安全衛生管理系統

泰國的勞動法令(Labour Protection Act B.E. 2541)主要是由泰國政府制定和修改，以適應國內的勞動環境和需求。泰國的勞動法規是在國內法律體系下制定的，也受到國際勞動組織 (ILO) 的一些原則和指南的影響，這些原則通常反映在國際人權公約中。泰國是聯合國成員暨國際勞動組織的成員，因此在制定勞動法律時，也考慮 ILO 的相關標準及國際人權公約的規定，涵括這些與勞動權利相關的內容。本營運主體公司在泰國當地屬外資公司，受當地政府勞工部門高規格的要求，依循泰國勞動法令 (Labour Protection Act B.E. 2541)，建置職業安全衛生管理系統，並制定相關之管理、薪資政策與程序(WI)、每年辦理相關教育訓練並接受政府的檢查及評估。

經寶依據 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，已於 2025 年 3 月 27-28 日，及 2025 年 4 月 21-23 日，分別完成第一階段認證及第二階段認證，認證涵蓋經寶泰國廠區所有工作人員及承攬商。此外，2021 年經寶榮獲泰國職工安全、衛健暨環保促進委員會頒發三年期(2021 至 2024 年)標準系統管理認證之白金等級獎章。

## 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者

職業安全衛生管理系統認證涵蓋經寶泰國廠區所有工作人員及承攬商，涵蓋比率為 100%。

職業安全衛生管理系統涵蓋率之統計	
公司員工人數	1,390
工作者 (非員工) 人數	31
職業安全衛生管理系統所涵蓋之員工及工作者(非員工) 人數	1,421
職業安全衛生管理系統所涵蓋之員工及工作者(非員工) 比例	100%
職業安全衛生管理系統經內部稽核之員工及工作者(非員工) 人數	1,421
職業安全衛生管理系統經內部稽核之員工及工作者(非員工) 比例	100%
職業安全衛生管理系統經外部組織稽核或認證之員工及工作者(非員工) 人數	-
職業安全衛生管理系統經外部組織稽核或認證之員工及工作者(非員工) 比例	-

## 危害辨識、風險評估、事故調查

經寶遵循 Occupational Safety, Health and Environment Act B.E. 2554 (2011) , 促進工作場所的安全、健康和環境管理，職業安全衛生委員會定期每月召開一次會議，進行辨識及預防性評估內容，安全部門主管均需通過資格考核，現任安全主管為 Suwadee Panchasao, 在勞工廳註冊號碼為 211-003867，職業安全等級為專業級。除透過經寶安全事故流程通告外，員工亦可通過員工意見箱或內部申訴報告相關職業危害狀況，如有任何不公處份，均可透過員工意見箱或內部申訴。

經寶安全事故處理流程：

### 1. 事件通知與初步處理：

- 發生事故或異常事件時，事故受害者、目擊者或相關人員應立即通知事故受害者的主管或當地主管，並可通報安全官員。
- 工廠護士或主管需提供急救或初步醫療照護。

### 2. 初步事故調查：

- 主管需根據標準報告表格 (AB-FM-ES-04-E) 撰寫事故調查報告。
- 若為非嚴重事故 ( 如休假不超過 3 天、財產損失少於 10,000 泰銖、或僅為近乎事故 )，需於 24 小時內提交書面報告。

### 3. 嚴重事故報告與調查：

- 若事故造成死亡、肢體損失、超過 3 天的工時損失，或財產損失超過 10,000 泰銖，須立即通知主管並在 24 小時內提交書面報告。
  - 安全部門將進行深入的事故原因分析與調查。
4. 風險評估與預防措施制定：
- 安全部門與安全委員會將協同調查事故原因，並進行風險分析，找出可能的風險來源。
  - 擬定並執行預防措施以防止事故再次發生。
5. 持續監控與改善：
- 安全部門會定期彙整事故數據，進行趨勢分析，並向公司管理階層與安全委員會報告。
  - 後續會追蹤事件的解決狀況與預防措施的有效性。

此流程有助於系統化地識別危害、評估風險，並制定有效的預防與控制措施。

## 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通

基於泰國職業安全、衛生與環境法案 B.E. 2554 (2011) · Occupational Safety, Health and Environment Act B.E. 2554 (2011) · 經寶泰國廠，廠區 A(12 巷)及廠區 B(11 巷)，均設有職業安全衛生暨環境委員會，廠區 A 委員會人數 11 人，廠區 B 委員會人數 7 人。職業安全衛生委員會的主要工作職責包括制定安全、職業健康和工作環境的政策，並向雇主提出建議。委員會負責制定預防事故和傷害的指南，並報告改善工作條件的措施。促進職業安全活動，定期檢討機構的安全手冊，並調查安全實踐以提供回饋。每次會議中，委員會會討論危險情況，並考慮職業安全培訓方案，確保各級員工了解其安全角色與職責。此外，委員會建立報告不安全工作條件的制度，監督提出事項的進展，並向雇主報告年度績效，確定問題與建議，最終確保工作場所的安全生產。

### 安全衛生委員會組織狀況 – 2024 年

母公司/子公司 /廠區	成立 年份	委員會人數	勞工代表人數	勞工代表占比	開會頻率(每週/每月/每季)	2024 年溝通事件數
經寶泰國廠 B (Soi 11)	2024	7	7	100%	每月 1 次	12
經寶泰國廠 A (Soi 12)	2024	11	11	100%	每月 1 次	12

## 委員會職責

職業安全衛生委員會的主要工作職責包括制定安全、職業健康和工作環境的政策，並向雇主提出建議。委員會負責制定預防事故和傷害的指南，並報告改善工作條件的措施。它還促進職業安全活動，定期檢討機構的安全手冊，並調查安全實踐以提供回饋。每次會議中，委員會會討論危險情況，並考慮職業安全培訓方案，確保各級員工了解其安全角色與職責。此外，委員會建立報告不安全工作條件的制度，監督提出事項的進展，並向雇主報告年度績效，確定問題與建議，最終確保工作場所的安全生產。職責細項如下所述：

1. 制定設施的安全、職業健康和工作環境政策，並提交給雇主。
2. 制定預防和減少因員工工作或不安全的工作實踐而導致的事務、傷害、疾病或煩惱的指南，並提交給雇主。
3. 向前來工作或使用設施的員工、承包商和非政府人員報告並建議改善工作條件和工作環境的措施或指導方針，以符合職業安全的法律。
4. 促進和支持工作場所的職業安全活動。
5. 審查機構的安全、職業健康和工作環境手冊，並向雇主提供回饋。
6. 調查安全實踐並報告調查結果以及經驗統計數據。 每次安全委員會會議上都會討論該設施中發生的危險。

## 委員會職責

7. 考慮職業安全培訓方案或計劃，包括員工、主管、高階主管、雇主和各級人員的安全角色和職責培訓方案或計劃，向雇主提出意見。
8. 建立制度，要求各級員工向雇主報告不安全的工作條件。
9. 監督向雇主提出的事項的進展情況。
10. 向雇主報告年度績效並確定安全委員會一年內的問題、障礙和建議。
11. 在工作場所進行安全生產工作。
12. 完成雇主分配的其他安全生產任務。

## 決策權範圍

1. 政策制定：負責制定與設施安全、職業健康及工作環境相關的政策，並提交給雇主以獲得批准。
2. 事故預防：制定指導方針以預防和減少因工作或不安全實踐導致的事故、傷害及疾病。



## 決策權範圍

3. 改善建議：向員工、承包商及其他使用設施的人員報告並建議改善工作條件的措施，以符合職業安全法律。
4. 安全活動促進：推動和支持工作場所的職業安全活動，提升安全意識。
5. 手冊審查：定期審查安全、職業健康和工作環境手冊，並向僱主提供回饋意見。
6. 調查與報告：調查安全實踐，報告調查結果及經驗統計數據，以改善安全措施。
7. 培訓考量：考慮並建議職業安全培訓方案，確保所有層級的員工了解安全角色與職責。
8. 不安全報告制度：建立制度，要求員工報告不安全的工作條件，促進安全文化。
9. 監督進展：監督向僱主提出事項的進展情況，確保問題得到解決。
10. 績效報告：每年向僱主報告委員會的績效，確定問題、障礙和改進建議。

## 有關職業安全衛生之工作者訓練

### 2024 年職業安全相關訓練與教育

課程名稱	開課頻率	課程時數	受訓總人數
安全訓練 (主管級)	1/year	16 hrs	136
安全訓練 (經理級)	1/year	16 hrs	28
安全委員會講習	1/year	16 hrs	17
消防基本訓練	1/year	8 hrs	187
急救訓練	1/year	8 hrs	30
廢物處理人員訓練(合格證書)	1/year	3 days	23
廢水處理人員訓練(合格證書)	1/year	3 days	21
廢氣處理人員訓練(合格證書)	1/year	3 days	3
節能概念宣導	1/year	3 hrs	34

## 有關職業安全衛生之工作者訓練

2024 年				
營運據點	員工人次/人數	非員工人次/人數	訓練時數	完訓率
經寶(泰國)	479	1,345	9,897	100%

註：

1. 訓練時數=完訓人次 \* 每人訓練時數。
2. 完訓率=完訓人次 / 依公司規定需進行職業安全教育訓練之人次。
3. 統計範圍為經寶泰國廠所有員工及所有非員工。

## 職業健康服務、工作者健康促進

經實為確保員工職業安全健康，提供以下服務：

1. 工廠保健室，聘有合格護士駐廠。
2. 每年一次健康檢查，涵蓋所有場內員工。
3. 職業安全相關訓練與教育。
4. 懷孕員工調整工作崗位/工作量。
5. 勞工工傷意外險。



公司連續三年(2022~2024 年)榮獲泰國工業部工廠管理局 Excellent Environmental Governance Project 頒發之 Green Star Award 獎章，於工業安全衛生部門的教育訓練課程中，福利委員會的宣導，讓員工得知服務、計畫與活動，並鼓勵員工參與。

經寶為了促進員工身心靈健康，訂有八大幸福原則，其中與身心靈健康有關者如下：

- Happy body：每年進行一次健康檢查，根據各種風險因素檢查健康狀況。
- Happy heart：帶領員工參加各種公益活動。
- Happy society：每月、每季、每6個月進行區域評估，讓員工參與活動促進並發展工作場所。
- Happy relax：舉辦路跑、各種球類活動。
- Happy brain：各式員工教育訓練。
- Happy soul：參加宗教活動。
- Happy money：與 TMB Thanachart 銀行簽署諒解備忘錄，參與消除債務福利項目。

註：僅適用於經寶所有員工，無適用非員工。



## 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊

經寶與供應商簽訂之契約，其內容均包含遵守誠信經營政策及環保、職業安全衛生或勞動人權 之要求，交易相對人如涉有不誠信行為或違反相關法規等，而構成違約時，得隨時終止或解除契約。經評估合乎無公害之國際公約使得為公司之供應商。本公司所有承攬商於廠內施工時，皆納入經寶之職業安全衛生管理系統，說明相關職業安全衛生規定及危害告知，確保透過供應商職業安全衛生管理，預防及降低工作相關事故的發生率。

## 6.2.2 職業傷害及職業病

項目	2024 年					
	所有員工			所有非員工		
	男	女	合計	男	女	合計
職傷害件數	20	3	23	2	-	2
GRI 準則下的通勤事故件數	-	-	-	-	-	-
工作總時數	2,124,000	1,212,000	3,336,000	62,400	12,000	74,400
失能傷害頻率 (FR)%	9.41	2.47	6.89	32.05	-	26.88
損工日數	68	2	70	5	-	5
失能傷害嚴重率 (SR)%	32	1	20	80	-	67
可記錄之職業傷害件數	20	3	23	2	-	2
可記錄之職業傷害比率%	9.4	2.5	6.9	32.1	-	26.9

註：

1. 職業傷害之統計範圍為經寶泰國廠所有員工及所有非員工但其工作及/ 或工作場所受組織所管控之工作者。
2. 職傷害件數統計不含上下班途中交通意外事故。
3. 2024 年職業病所造成的死亡件數與比率皆為 0；可記錄之職業病事件 0 件。
4. 工傷類別： 割傷、夾傷、輾傷、碰撞、化學物質/粉塵進入眼睛。

5. 依泰國勞動法，每週標準工時為 48 小時(六天、每天 8 小時)。
6. 失能傷害頻率 ( FR ) = ( 職災件數 / 工作總時數 ) × 1,000,000，採計至小數點後兩位，第三位以後捨棄。
7. 失能傷害嚴重率 ( SR ) = ( 損工日數 / 工作總時數 ) × 1,000,000，採計至整數位，小數點以後捨棄。
8. 可記錄之職業傷害件數：為可記錄之職業傷害數 ( 含 GRI 準則定義的通勤交通事故 )，包含死亡人數、嚴重職業傷害人數。
9. 可記錄之職業傷害比率 = ( 可記錄之職業傷害件數 / 工作總時數 ) × 1,000,000，採計至小數點以後取一位。



## CH7 社會參與

經寶長年持續致力於企業社會責任 ( CSR ) 的推動，強調環境保護、社區發展及員工福祉，不僅展示了公司在業務運營中的成就，還強調了對社會和環境的承諾。2022~2024 年連續獲頒泰國工業部工廠管理局 Excellent Environmental Governance Project 之 Green Star Award 獎章。

### 環境保護

公司在環境保護方面積極參與多項計畫，提升企業的環保形象和實踐，並在製造過程中採用環保材料，減少資源浪費和碳排放，鼓勵員工參與環境保護，提升對可持續發展的認識。

Bang Saen 海灘保護海洋志工活動 - 2024 年 2 月 25 日





## 社區貢獻

社區貢獻方面也展現了其社會責任。公司每年撥出 100 萬泰銖支持當地經濟和社區發展，這些資金用於支持教育、健康和社會福利活動。報告中列出了多項捐贈活動，包括對當地學校的資助、兒童節活動的捐款，以及對社區活動的支持，這些行動不僅增進了社區的福祉，也提升了公司的社會形象。

參與台灣慈濟佛教基金會赴泰國志工活動 - 2024 年 2 月 4 日

二樓食堂免費提供社區銷售產品及食品





## 人才培育

在人才培養方面，Jinpao 與當地技術學院和大學建立了合作關係，提供實習機會給學生，幫助他們獲得實際工作經驗。舉辦全國性自動化比賽，促進學生的創造力和創新力，激發解決問題和創建滿足工業 4.0 需求的新技術。並成立精實訓練中心，實施全面員工培訓，並加強與各級學校合作，提供學生實習及技職教師培訓，參與規劃設計並協助設立飛機零件製造文憑學位。

全國性自動化比賽 2023/10/20 – 2024/01/26



### JINPAO AUTOMATION CONTEST 2023

**การประกวดแข่งขันออกแบบ และสร้างระบบควบคุม**  
ระดับชั้นอาชีวศึกษา มัธยมศึกษา และระดับปริญญาตรี

**เงินรางวัลรวม 700,000 บาท**

รางวัลที่ 1	จำนวน 300,000 บาท
รางวัลที่ 2	จำนวน 200,000 บาท
รางวัลที่ 3	จำนวน 100,000 บาท

รางวัลเทคนิคยอดเยี่ยม 40,000 บาท  
ออกแบบยอดเยี่ยม 30,000 บาท  
รางวัลชมเชยรวม 30,000 บาท

เปิดรับสมัคร วันที่ 15 มีนาคม - 15 สิงหาคม 2566

- รอบคัดเลือกและการแข่งขัน วันที่ 16 - 30 สิงหาคม 2566
- ประกาศรายชื่อทีมที่ชนะเลิศ วันที่ 1 กันยายน 2566
- กิจกรรมเสริมแรงเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ด้านวิชาชีพ วันที่ 29 กันยายน 2566 สถานที่จัดงาน อาคาร 100 Knowledge Exchange ชั้น 7
- ส่งมอบรางวัลแก่ทีมชนะเลิศ วันที่ 26 มกราคม 2567

ติดตามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <http://www.facebook.com/jinpao.automation>



捐贈 CAD/CAM 電腦教室 - Rattaburi 技術學院



經寶期望成為業界的榜樣，並在推動經濟發展的同時，實現社會的可持續發展，這些努力不僅提升了公司的品牌形象，也為其他企業樹立了良好的榜樣，展示了企業在當代社會中不可或缺的角色。經寶將繼續推動其 CSR 計畫，努力實現經濟與社會的雙贏。

Rattaburi 技術學院

Nong Khai 技術學院



## 附錄

### GRI 索引表

使用聲明	經寶精密已依循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間內的內容。
GRI 使用版本	GRI 1：基礎 2021
GRI 行業準則應用	不適用 GRI 行業準則

組織及報導實務			
GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 2：一般 揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	1.1 營運概況	<u>7</u>
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	<u>1</u>
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	<u>1</u>
	2-4 資訊重編	關於本報告書	<u>1</u>
	2-5 外部保證/確信	關於本報告書	<u>1</u>
活動與工作者			

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 2：一般 揭露 2021	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	1.2 活動、價值鏈和其他商業關係	<u>7</u>
	2-7 員工	6.1 人才任用與培育	<u>118</u>
	2-8 非員工的工作者	6.1 人才任用與培育	<u>118</u>
<b>治理</b>			
GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 2：一般 揭露 2021	2-9 治理結構及組成	3.1 經寶營運	<u>41</u>
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	3.1 經寶營運	<u>41</u>
	2-11 最高治理單位的主席	3.1 經寶營運	<u>41</u>
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.1 經寶營運	<u>41</u>
	2-13 衝擊管理的負責人	3.1 經寶營運	<u>41</u>
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	3.1 經寶營運	<u>41</u>
	2-15 利益衝突	3.1 經寶營運	<u>41</u>
	2-16 溝通關鍵重大事件	3.1 經寶營運	<u>41</u>
	2-17 最高治理單位的群體智識	3.1 經寶營運	<u>41</u>

	2-18 最高治理單位的績效評估	3.1 經寶營運	<a href="#">41</a>
	2-19 薪酬政策	3.1 經寶營運	<a href="#">41</a>
	2-20 薪酬決定流程	3.1 經寶營運	<a href="#">41</a>
	2-21 年度總薪酬比率	3.1 經寶營運	<a href="#">41</a>
	2-22 永續發展策略的聲明	董事長的話	<a href="#">5</a>
<b>策略、政策與實務</b>			
<b>GRI 準則</b>	<b>揭露項目</b>	<b>對應章節</b>	<b>頁碼</b>
<b>GRI 2：一般 揭露 2021</b>	2-23 政策承諾	2.1 年度永續策略主軸與目標	<a href="#">15</a>
	2-24 納入政策承諾	2.1 年度永續策略主軸與目標	<a href="#">15</a>
	2-25 補救負面衝擊的程序	3.2 資訊安全與隱私	<a href="#">64</a>
		4.1 產品品質及客戶服務	<a href="#">77</a>
		4.2 供應鏈管理	<a href="#">85</a>
		5.2 廢棄物與水資源管理	<a href="#">104</a>
		6.1 人才任用與培育	<a href="#">118</a>
2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	3.1 經寶營運	<a href="#">41</a>	

	2-27 法規遵循	3.1 經寶營運	<a href="#">41</a>
	2-28 公協會的會員資格	1.2 活動、價值鏈和其他商業關係	<a href="#">7</a>
<b>利害關係人議合</b>			
<b>GRI 準則</b>	<b>揭露項目</b>	<b>對應章節</b>	<b>頁碼</b>
<b>GRI 2：一般 揭露 2021</b>	2-29 利害關係人議合方針	2.3 利害關係人及溝通議合	<a href="#">32</a>
	2-30 團體協約	6.1 人才任用與培育	<a href="#">118</a>
<b>重大主題揭露</b>			
<b>GRI 準則</b>	<b>揭露項目</b>	<b>對應章節</b>	<b>頁碼</b>
<b>GRI 3：重大主題 2021</b>	3-1 決定重大主題的流程	2.2 重大性分析	<a href="#">22</a>
	3-2 重大主題列表	2.2 重大性分析	<a href="#">22</a>
<b>資訊安全與隱私</b>			
<b>GRI 準則</b>	<b>揭露項目</b>	<b>對應章節</b>	<b>頁碼</b>
<b>GRI 3：重大主題 2021</b>	3-3 重大主題管理	3.2 資訊安全與隱私	<a href="#">64</a>
<b>GRI 418：客戶隱私 2016</b>	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.2 資訊安全與隱私	<a href="#">64</a>



### 產品品質及客戶服務

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	4.1 產品品質及客戶服務	<u>80</u>
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	4.1 產品品質及客戶服務	<u>77</u>
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	4.1 產品品質及客戶服務	<u>77</u>
GRI 417：行銷與標示 2016	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	4.1 產品品質及客戶服務	<u>77</u>

### 供應鏈管理

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	4.2 供應鏈管理	<u>85</u>
GRI 204：採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	4.2 供應鏈管理	<u>85</u>

<b>GRI 407：結社自由與團體協商 2016</b>	407-1 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	4.2 供應鏈管理	<a href="#"><u>85</u></a>
<b>GRI 408：童工 2016</b>	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	4.2 供應鏈管理	<a href="#"><u>85</u></a>
<b>GRI 409：強迫或強制勞動 2016</b>	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	4.2 供應鏈管理	<a href="#"><u>85</u></a>
<b>廢棄物與水資源管理</b>			
<b>GRI 準則</b>	<b>揭露項目</b>	<b>對應章節</b>	<b>頁碼</b>
<b>GRI 3：重大主題 2021</b>	3-3 重大主題管理	5.2 廢棄物與水資源管理	<a href="#"><u>104</u></a>
<b>GRI 303：水與放流水 2018</b>	303-1 共享水資源之相互影響	5.2 廢棄物與水資源管理	<a href="#"><u>104</u></a>
	303-2 與排水相關衝擊的管理	5.2 廢棄物與水資源管理	<a href="#"><u>104</u></a>
	303-3 取水量	5.2 廢棄物與水資源管理	<a href="#"><u>104</u></a>
	303-4 排水量	5.2 廢棄物與水資源管理	<a href="#"><u>104</u></a>
<b>GRI 306：廢棄物 2020</b>	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	5.2 廢棄物與水資源管理	<a href="#"><u>104</u></a>
	306-3 廢棄物的產生	5.2 廢棄物與水資源管理	<a href="#"><u>104</u></a>

	306-4 廢棄物的處置移轉	5.2 廢棄物與水資源管理	<a href="#">104</a>
	306-5 廢棄物的直接處置	5.2 廢棄物與水資源管理	<a href="#">104</a>
<b>人才任用與培育</b>			
<b>GRI 準則</b>	<b>揭露項目</b>	<b>對應章節</b>	<b>頁碼</b>
<b>GRI 3：重大主題 2021</b>	3-3 重大主題管理	6.1 人才任用與培育	<a href="#">118</a>
<b>GRI 202：市場地位 2016</b>	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	6.1 人才任用與培育	<a href="#">118</a>
	202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	6.1 人才任用與培育	<a href="#">118</a>
<b>GRI 401：勞雇關係 2016</b>	401-1 新進員工和離職員工	6.1 人才任用與培育	<a href="#">118</a>
	401-2 提供給全職員工的福利	6.1 人才任用與培育	<a href="#">118</a>
<b>GRI 402：勞/資關係 2016</b>	402-1 關於營運變化的最短預告期	6.1 人才任用與培育	<a href="#">118</a>
<b>GRI 404：訓練與教育 2016</b>	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	6.1 人才任用與培育	<a href="#">118</a>
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	6.1 人才任用與培育	<a href="#">118</a>

	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	6.1 人才任用與培育	<u>118</u>
<b>GRI 405：員工多元化與 平等機會 2016</b>	405-1 治理單位與員工的多元化	3.1 經實營運 6.1 人才任用與培育	<u>41</u> <u>118</u>
	405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	6.1 人才任用與培育	<u>118</u>
<b>其他永續議題</b>			
<b>溫室氣體排放</b>			
<b>GRI 準則</b>	<b>揭露項目</b>	<b>對應章節</b>	<b>頁碼</b>
<b>GRI 201：經濟績效 2016</b>	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	5.1 溫室氣體排放	<u>92</u>
<b>GRI 305：排放 2016</b>	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	5.1 溫室氣體排放	<u>92</u>
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	5.1 溫室氣體排放	<u>92</u>
	305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放	5.1 溫室氣體排放	<u>92</u>
	305-4 溫室氣體排放強度	5.1 溫室氣體排放	<u>92</u>
<b>職業安全衛生</b>			

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼
<b>GRI 403 : 職業安全衛生 2018</b>	403-1 職業安全衛生管理系統	6.2 職業安全衛生	<a href="#"><u>143</u></a>
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	6.2 職業安全衛生	<a href="#"><u>143</u></a>
	403-3 職業健康服務	6.2 職業安全衛生	<a href="#"><u>143</u></a>
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	6.2 職業安全衛生	<a href="#"><u>143</u></a>
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	6.2 職業安全衛生	<a href="#"><u>143</u></a>
	403-6 工作者健康促進	6.2 職業安全衛生	<a href="#"><u>143</u></a>
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	6.2 職業安全衛生	<a href="#"><u>143</u></a>
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6.2 職業安全衛生	<a href="#"><u>143</u></a>
	403-9 職業傷害	6.2 職業安全衛生	<a href="#"><u>143</u></a>
	403-10 職業病	6.2 職業安全衛生	<a href="#"><u>143</u></a>

## 作業辦法附表二 - 氣候相關資訊

項目		報告書章節	頁碼
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	1.3 永續發展委員會 5.1 溫室氣體排放	<u>12</u> <u>92</u>
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	5.1 溫室氣體排放	<u>92</u>
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	5.1 溫室氣體排放	<u>92</u>
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	5.1 溫室氣體排放	<u>92</u>
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	經寶在 2024 年度尚未使用情境分析，未來將根據公司策略方向，規劃使用適當的情境分析模型，以評估應對氣候變遷風險的韌性。	-

6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	5.1 溫室氣體排放	<u>92</u>
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	經寶尚未使用內部碳定價作為規劃工具，未來會研擬內部探定價的可能性。	-
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源 及數量或 再生能源憑證 (RECs) 數量。	經寶已設定部分氣候目標，請詳項目 6.說明；目前尚未使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs)，未來將依再生能源市場的發展狀況及現有能源使用情況，制定相應的目標規劃。	-
9	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 ( 另填於 1-1 及 1-2 )。	請詳見下表	-

## 1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

### 1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量（公噸 CO<sub>2</sub>e）、密集度（公噸 CO<sub>2</sub>e / 百萬元）及資料涵蓋範圍。

請詳本報告書「5.1 溫室氣體排放」章節

### 1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

本公司依照臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」及金管會「上市櫃公司永續發展路徑圖」，規劃於 2028 年揭露 2027 年度母公司個體溫室氣體確信情形；2029 年揭露 2028 年度合併公司溫室氣體確信情形。

## 1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。



本公司依照臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」及金管會「上市櫃公司永續發展路徑圖」，並不晚於 2026 年為基準年，揭露 2027 年度減量目標、策略及具體行動計畫。

